

Betriebliche Krankenversicherung

SCHUTZ DER GESUNDHEIT VOM CHEF

Finanziert der Arbeitgeber seinen Mitarbeitern eine betriebliche Krankenversicherung, profitieren davon beide Seiten. Was das bringt und wer die besten Tarife bietet



Zusammen geht vieles besser als allein. Das gilt im privaten genauso wie im beruflichen Umfeld. Dort ziehen etwa Chef und Mitarbeiter bereits bei der Betriebsrente am gleichen Strang und profitieren gemeinsam vom Mehrwert. Der Arbeitnehmer stockt seine Altersvorsorge auf und kassiert dafür Fördermittel. Der Arbeitgeber spart Sozialabgaben und bindet begehrte Fachkräfte an seinen Betrieb. So haben beide was davon.

Was aber viele gar nicht wissen: Das ist auch beim Gesundheitsschutz möglich. Über die Firma lassen sich via ergänzende betriebliche Krankenversicherung bestehende Versorgungslücken schließen. Und davon gibt es insbesondere bei Kassenpatienten mehr als genug. Zumal beide Systeme – private wie gesetzliche Krankenversicherungen – unter steigenden Kosten und schwierigem Kapitalmarktumfeld ächzen. Darüber hinaus können aber im gesetzlichen System jederzeit weitere Leistungen reduziert oder gar ganz gestrichen werden. Und manche Privatpatienten können vielleicht ihren hochwertigen Rundumschutz nicht mehr finanzieren.

Einfach und beliebt. Wohl dem, der dann eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) hat. Das sind Gruppenverträge, die der Arbeitgeber für alle seine Mitarbeiter abschließt. So erhalten auch Kassenpatienten Leistungen, die von ihren Kassen nicht getragen werden. Bei manchen Angeboten sind ebenso Zusatzleistungen für Privatpatienten drin. Und das Beste am Zusatzschutz: Meist wird dieser sogar komplett vom Arbeitgeber finanziert. Auch wenn andere Modelle mit anteiliger Finanzierung durch den Chef oder mit Beitragszahlung durch den Arbeitnehmer ebenfalls möglich sind.

Das Problem ist aber, dass die bKV-Ergänzung nicht nur bei rund drei Viertel aller Arbeitnehmer, sondern auch bei vielen Arbeitgebern kaum bekannt ist. Experten schätzen, dass die Marktdurchdringung solcher Zusatzangebote daher gerade mal zehn Prozent erreicht. Und selbst wenn sie bekannt sind, zeigen sich weitere Missverständnisse: Bei Arbeitnehmern ist die betriebliche Krankenversicherung die drittbeliebteste Zusatzleistung der Firma – weit vor anderen Extras wie etwa Dienstwagen, Jobticket, Kantinenzuschuss oder Diensthandy. Ein Potenzial, das von Arbeitgebern regelmäßig unterschätzt wird. Sie sehen die Beliebtheit nämlich fälschlicherweise meist genau andersherum.

Gesund und motiviert. Dabei hat die gute Akzeptanz des ergänzenden Gesundheitsschutzes handfeste Gründe. So bietet die bKV den Mitarbeitern zahlreiche Vorteile:

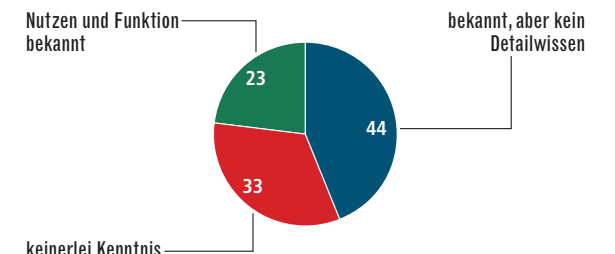
- Aufnahme ohne Wartezeit, jeder Mitarbeiter profitiert daher in der Regel sofort von dem Versicherungsschutz.
- Aufnahme ohne Gesundheitsprüfung, also sind Vorerkrankungen in der Regel mitversichert und führen nicht zu höheren Beiträgen oder dem Ausschluss des Versicherungsschutzes.

- Viele verschiedene Leistungen sind möglich, von Hilfsmitteln bis zum Zahnersatz.
- Beiträge sind oft vom Arbeitgeber finanziert.
- Die Beiträge sind deutlich günstiger als beim individuellen Abschluss.
- Wegen der günstigen Konditionen ist eine umfangreichere Gesundheitsvorsorge möglich. ▶

Geringe Bekanntheit

Mehr als drei Vierteln aller von der Strategieberatung Simon-Kucher & Partners befragten Beschäftigten ist die betriebliche Krankenversicherung (bKV) komplett oder weitgehend unbekannt.

Kenntnisse über betriebliche Krankenversicherungen in Prozent der Befragten

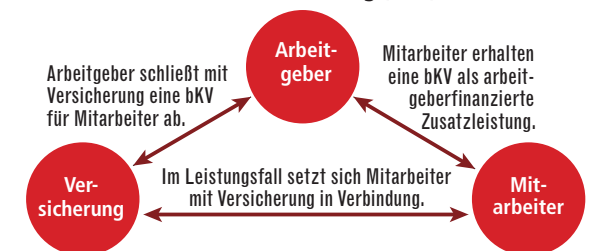


Quelle: Simon-Kucher

Einfache Funktion

Die bKV ist eine arbeitgeberfinanzierte Ergänzung zur meist gesetzlichen Krankenversicherung, bei der der Chef die gesundheitliche Zusatzvorsorge abschließt und der Mitarbeiter direkt davon profitiert.

Schematische Funktion einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

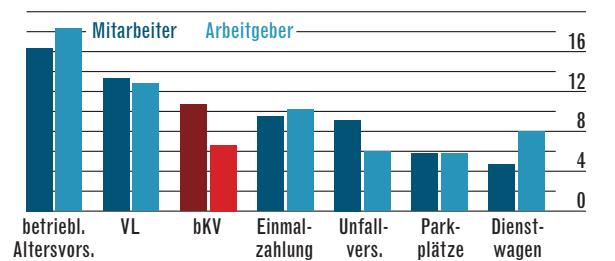


Quelle: eigene Darstellung

Begehrte Zusatzleistung

Eine bKV ist laut GfK-Umfrage den Arbeitnehmern viel wichtiger als etwa Einmalzahlungen, Firmenparkplätze oder Dienstwagen. Arbeitgeber verkennen dies oft und schätzen es eher umgekehrt ein.

Einschätzung der Wichtigkeit von Zusatzleistungen von 0 = unwichtig bis 20 = sehr wichtig



Quelle: GfK

- Die Lücken der gesetzlichen Krankenversicherung können geschlossen werden.
- In der Regel können auch Familienangehörige mitversichert werden.
- Beim Ausscheiden können die Mitarbeiter die Versicherung in der Regel auf Einzelversicherungsbasis weiter fortführen.
- Mitarbeiter haben einen planbaren und konstanten Versicherungsschutz.
- Bei Problemfällen steht immer ein Ansprechpartner zur Verfügung.
- Oft gibt es eine eigene bKV-Gesundheitskarte.

Attraktiv und motivierend. Doch auch für Arbeitgeber hat die bKV dank zufriedener Arbeitnehmer echten Mehrwert zu bieten:

- Gleichwertiger Vorteil für alle Mitarbeiter, ist damit auch im Sinne der Mitbestimmungsgremien
- Erhöhung der Bindung seiner Mitarbeiter
- Mitarbeiter mit Vorerkrankungen und gesunde Mitarbeiter werden gleichbehandelt
- Erhöhung der Mitarbeitergesundheit durch Gesundheitsprogramme
- Zugang zu hervorragender medizinischer Versorgung für alle Mitarbeiter
- Reduktion von Fehltagen
- Aufbau einer langjährigen Partnerschaft mit einem Krankenversicherer, um so von guter Beratung und Betreuung zu profitieren
- Sinnvolle Alternative zu einer Gehaltserhöhung
- Stärkt den Ruf als sozial kompetenter Arbeitgeber

- Wettbewerbsvorteil beim Werben um gut qualifizierte Fachkräfte
- Attraktive Sozialleistungen ohne hohe Kosten
- Aufwand als Betriebsausgaben steuerlich absetzbar
- Sofort erlebbarer Mehrwert für Mitarbeiter, dadurch steigt auch die Mitarbeiterzufriedenheit
- Minimaler Verwaltungsaufwand.

Geprüft und bewertet. Insgesamt also mehr als genug Gründe, um die Angebote der bKV einmal gründlich unter die Lupe zu nehmen. Das DFSI Deutsches Finanz-Service Institut hat dazu die allgemeinen Bedingungen der zahlreichen Tarifvarianten sowie die breite Vielfalt an angebotenen Leistungen genau untersucht und bewertet. Das Gesamtergebnis mit den besten Anbietern von betrieblichen Krankenversicherungen ist in unten stehender Tabelle zu finden, die Einzelauswertungen auf den folgenden Seiten.

Wichtig dabei: Der zusätzliche betriebliche Krankenversicherungsschutz ist meist modular aufgebaut. Das heißt, es gibt viele verschiedene Einzelabsicherungsvarianten und Kombinationsmöglichkeiten, wie der Arbeitgeber den Gesundheitsschutz für seine Mitarbeiter gestalten möchte. Beim großen Test des DFSI hat dies zur Folge, dass die jeweils für die konkrete Einzelabfrage relevanten Tarife oder Tarifkombinationen innerhalb einer Gesellschaft variieren. Zur besseren Orientierung werden daher die jeweils entsprechenden Tarife immer in den Fußnoten der Tabellen gesondert aufgeführt. ■ ➤

WERNER MÜLLER

Das Bewertungsschema

Für 90 Prozent oder mehr der im konkreten Bereich erzielbaren Punkte gibt es jeweils eine hervorragende Bewertung, ab 80 Prozent eine sehr gute, ab 60 Prozent eine gute und so weiter fort:

Prozentwert der möglichen Punkte, ab:	Note
90%	Hervorragend
80%	Sehr Gut
60%	Gut
40%	Befriedigend
20%	Ausreichend
0%	Mangelhaft



Gesamtsieger im Überblick

Versicherungsunternehmen	Kompetenz und Service	Zahnersatz	Zahnbehandlung	Sehhilfen	Heilpraktiker	Prävention	Krankentagegeld	Auslandsschutz	stationäre Leistungen	Gesamtbewertung ¹⁾
Allianz	Hervorragend	Gut	Gut	Sehr Gut	Hervorragend	Hervorragend	Hervorragend	Sehr Gut	Sehr Gut	Hervorragend
Axa	Hervorragend	Sehr Gut	Sehr Gut	Gut	Sehr Gut	Gut	Gut	Sehr Gut	Sehr Gut	Sehr Gut
DKV	Hervorragend	Gut	Sehr Gut	Gut	Sehr Gut	Befriedigend	Sehr Gut	Sehr Gut	Sehr Gut	Sehr Gut
Gothaer	Hervorragend	Sehr Gut	Hervorragend	Gut	Sehr Gut	Gut	Gut	Hervorragend	Gut	Sehr Gut
HanseMerkur	Gut	Gut	Hervorragend	Hervorragend	Hervorragend	Hervorragend	Sehr Gut	Sehr Gut	Sehr Gut	Sehr Gut
R+V	Gut	Hervorragend	Sehr Gut	Hervorragend	Hervorragend	Sehr Gut	Befriedigend	Sehr Gut	Hervorragend	Sehr Gut
Süddeutsche	Gut	Hervorragend	Gut	Sehr Gut	Hervorragend	Sehr Gut	Hervorragend	Sehr Gut	Gut	Sehr Gut
Arag	Gut	Hervorragend	Gut	---	---	Gut	Hervorragend	---	Sehr Gut	Gut
Barmenia	Gut	Gut	Gut	Gut	---	Sehr Gut	Hervorragend	Gut	Hervorragend	Gut
Debeka	Befriedigend	Gut	---	Befriedigend	Gut	---	---	Sehr Gut	Gut	Gut
Hallesche	Sehr Gut	Gut	Gut	Sehr Gut	Sehr Gut	Gut	Gut	Sehr Gut	Gut	Gut
Nürnberg	Gut	Sehr Gut	Hervorragend	Hervorragend	Hervorragend	Befriedigend	---	---	Befriedigend	Gut
Württembergische	Befriedigend	Gut	---	Sehr Gut	Hervorragend	Gut	Hervorragend	Gut	Sehr Gut	Gut

¹⁾Gewichtung der einzelnen Kategorien: Kompetenz und Service: 40 %; Zahnersatz: 7,5 %; Zahnbehandlung: 7,5 %; Sehhilfen: 7,5 %; Heilpraktiker: 7,5 %; Prävention: 7,5 %; Krankentagegeld: 7,5 %; Auslandsschutz: 7,5 %; Stationäre Leistungen: 7,5 %

Quelle: DFSI



Kompetenz und Service

Versicherungsunternehmen	Familienangehörige mitversicherbar	freie Kombi-nierbarkeit der Module	Firmenhotline für Arbeitgeber	Online-Arzt-suche	Unterstützung Arbeitgeber mit Infos zur Gesundheitsprävention?	individualisierte Ver-sicherten-karte	Leistungs-einreichung per App	Erstattungs-formulare bzw. Rechnungen on-line ausfüllbar	mobile Website	Bewertung
Allianz	Ja, ohne GP	Ja	Ja, fester Ansprechpartner	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Axa	Ja, mit GP	Ja	Ja, fester Ansprechpartner	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Hervorragend
DKV	Ja, ohne GP	Ja	Ja, fester Ansprechpartner	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Gothaer	Ja, ohne GP	Ja	Ja, ohne festen Ansprechpartner	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Hallesche	Ja, ohne GP	Ja	Nein	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
Arag	Ja, ohne GP	Ja	Ja, fester Ansprechpartner	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Nein	Gut
Barmenia	Ja, mit vereinfachter GP	Ja	Ja, ohne festen Ansprechpartner	Nein	Nein	Nein	Ja	Ja	Nein	Gut
HanseMerkur	Ja, ohne GP	Ja	Ja, fester Ansprechpartner	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Gut
Nürnberger	Ja, ohne GP	Nein	Ja, ohne festen Ansprechpartner	Nein	Nein	Ja	Ja	Nein	Ja	Gut
R+V	Ja, ohne GP	Nein	Ja, fester Ansprechpartner	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Gut
Süddeutsche	Ja, ohne GP	Ja	Ja, ohne festen Ansprechpartner	Ja	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Gut
Debeka	Nein	Nein	Nein	Ja	Nein	Nein	Ja	Nein	Nein	Befriedigend
Württembergische	Ja, mit GP	Ja	Nein	Nein	Nein	Ja	Ja	Nein	Ja	Befriedigend

Zahnersatz

Versicherungsunternehmen ¹⁾	abschließ-bar ab x Mitarbei-tern	versicher-barer Perso-nenkreis	Leistungshöhe der GoÄ/GoZ	Leistung auch ohne GoÄ/GoZ	Erstattung bei fehlendem Heil-u. Kos-tenplan	limitie-rende Zahn-staffel	Verzicht auf Zahnstaffel bei Unfall	weltwei-ter Vers.-schutz	Erstattung für			Ein-schränk. Implan-tate	Bewertung
									Zahn-ersatz	Implan-tate	Inlays		
Arag	10	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Mit Einschränkung.	Volle tarifl. Leist.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Hervorragend
R+V	5	GKV	Über Höchstsatz	Nein	Volle tarifl. Leist.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Hervorragend
Süddeutsche	5	GKV	Bis Höchstsatz	Mit Einschränk.	Volle tarifl. Leist.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Hervorragend
Axa	10	GKV	Bis Höchstsatz	Mit Einschränk.	Volle tarifl. Leist.	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Sehr Gut
Gothaer	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Volle tarifl. Leist.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Sehr Gut
Nürnberger	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Volle tarifl. Leist.	Nein	—	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Sehr Gut
Allianz	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Volle tarifl. Leist.	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Gut
Barmenia	5	GKV	Bis Höchstsatz	Ohne Einschränk.	Gekürzte Leistung	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Nein	Gut
Debeka	20	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Volle tarifl. Leist.	Nein	—	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Gut
DKV	10	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Volle tarifl. Leist.	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Gut
Hallesche	10	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Nein	Volle tarifl. Leist.	Ja	Nein	Nein	Ja	Ja	Nein	Nein	Gut
HanseMerkur	5	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Nein	Gekürzte Leistung	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Gut
Württembergische	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Gekürzte Leistung	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Gut

¹⁾Tarife: Arag: ZfestBL/ ZplusBL; R+V: Zahn premium PROFIL (Z1VF); Süddeutsche: ZG7F + ZGBF; Axa: FlexMed Zahnersatz Premium; Gothaer: MediGroupAG Z Premium; Nürnberger: ZE50; Allianz: bKV Zahnersatz; Barmenia: BusinessClass ant (BCant); Debeka: EZ50-F; DKV: BonusMed Zahn BDT85; Hallesche: bKV-ZE; HanseMerkur: BKD+BZT; Württembergische: ZGF70

Zahnbehandlung

Versicherungsunternehmen ¹⁾	abschließ-bar ab x Mitarbei-tern	versicher-barer Perso-nenkreis	Leistungshöhe der GoÄ/GoZ	Leistung auch ohne GoÄ/GoZ	limitie-rende Zahn-staffel	Verzicht auf Zahn-staffel bei Unfall	weltwei-ter Versi-cherungs-schutz	Kostenübernahme professio-nelle Zahnreinigung	Erstattung für			Bewertung
									Fül-lungen	Parodon-tose	Wurzelbe-handlung	
Gothaer	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Nein	Keine Zahnstaffel	Ja	Ja, 100 € alle 12 Monate	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
HanseMerkur	5	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Nein	Nein	Keine Zahnstaffel	Ja	Ja, 100 € alle 12 Monate	Ja	Nein	Ja	Hervorragend
Nürnberger	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Nein	Keine Zahnstaffel	Ja	Ja, 100 € alle 12 Monate	Nein	Ja	Ja	Hervorragend
Axa	10	GKV	Bis Höchstsatz	Mit Einschränk.	Nein	Ja	Nein	Ja, 100 € alle 12 Monate	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
DKV	10	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Nein	Keine Zahnstaffel	Nein	Ja, 200 € alle 12 Monate	Nein	Ja	Ja	Sehr Gut
R+V	5	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Nein	Nein	Keine Zahnstaffel	Ja	Ja, 200 € alle 24 Monate	Ja	Nein	Nein	Sehr Gut
Allianz	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja, 60 € alle 12 Monate	Ja	Ja	Ja	Gut
Arag	10	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Mit Einschränk.	Ja	Ja	Ja	Ja, 75 € alle 12 Monate	Ja	Ja	Ja	Gut
Barmenia	5	GKV	Bis Höchstsatz	Mit Einschränk.	Ja	Nein	Ja	Ja, 80 € alle 12 Monate	Ja	Nein	Nein	Gut
Hallesche	10	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Nein	Ja	Nein	Nein	Ja, 96 € alle 12 Monate	Ja	Ja	Ja	Gut
Süddeutsche	5	GKV	Bis Höchstsatz	Mit Einschränk.	Ja	Ja	Ja	Ja, 70 € alle 12 Monate	Ja	Nein	Nein	Gut

¹⁾Tarife: Gothaer: MediGroupAG ZB; HanseMerkur: BKD+BKP; Nürnberger: ZV; Axa: FlexMed Premium; DKV: BonusMed Zahn BDBE; R+V: ZahnVorsorge PROFIL (ZVVF); Allianz: bKV Zahnbehandlung; Arag: ZplusBL (nur PZR); Barmenia: BusinessClass pro (BCpro); Hallesche: bKV-ZBP; Süddeutsche: ZGBF

Quelle: DFSI



Sehhilfen

Versicherungs- unternehmen ¹⁾	abschließ- bar ab x Mit- arbeitern	versicherbarer Personenkreis	Kostenübernahme für Sehhilfen (Brillen- gläser, Brillengestelle und Kontaktlinsen)	Bedingungen für Kostenübernahme (Änderung Dioptrienwerte)	Kosten- übernahme Lasik-OP	Verzicht auf ärzt- liche Verordnung für Sehhilfen	weltweiter Versiche- rungsschutz	Bewertung
HanseMerkur	5	GKV/PKV	100%, 200 €, alle zwei Jahre	Nein	Nein	Ja	Ja	Hervorragend
Nürnberger	5	GKV	100%, 300 €, alle zwei Jahre	Nein	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
R+V	5	GKV	100%, 300 €, alle zwei Jahre	Nein	Nein	Ja	Ja	Hervorragend
Allianz	10	GKV	100%, 150 €, alle zwei Jahre	Nein	Nein	Ja	Ja	Sehr Gut
Hallesche	10	GKV/PKV	100%, 240 €, alle zwei Jahre	Nein	Nein	Ja	Nein	Sehr Gut
Süddeutsche	5	GKV	100%, 170 €, alle drei Jahre	Nein	Nein	Ja	Ja	Sehr Gut
Württembergische	5	GKV	100%, 250 €, alle zwei Jahre	Nein	Nein	Ja	Ja	Sehr Gut
Axa	10	GKV	100%, 300 €, alle zwei Jahre	Nein	Nein	Ja	Nein	Gut
Barmenia	5	GKV	100%, 220 €, alle zwei Jahre	Ja	Nein	Ja	Ja	Gut
DKV	10	GKV	90%, 300 €, alle zwei Jahre	Nein	Nein	Ja	Nein	Gut
Gothaer	20	GKV	100%, 120 €, jedes Jahr	Nein	Nein	Ja	Ja	Gut
Debeka	20	GKV	80%, 100 €, alle drei Jahre	Ja	Nein	Nein	Nein	Befriedigend

¹⁾Tarife: HanseMerkur: BKS; Nürnberger: SuH; R+v: Blick premium PROFIL (B1VF); Allianz: bKV Sehhilfe; Hallesche: bKV-S; Süddeutsche: WGF; Württembergische: EGNF; Axa: FlexMed Sehhilfen; Barmer: BusinessClass amb (BCamb); DKV: BonusMed Hilfsmittel BHMR; Gothaer: MediGroupAG A; Debeka: EA-F

Heilpraktiker

Versicherungs- unternehmen ¹⁾	abschließbar ab x Mitarbeitern	versicherbarer Personenkreis	maximale Erstattungs- grenze Heilpraktiker	gleiche Grenze für Arzneimittel	Leistung Hufeland und/oder Gebüh	Praxis und Thera- pie frei wählbar	weltweiter Ver- sicherungsschutz	Bewertung
Allianz	10	GKV/PKV	70 %, 400 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
HanseMerkur	5	GKV/PKV	80 %, 500 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Nürnberger	5	GKV	80 %, 800 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
R+V	5	GKV	80 %, 800 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Süddeutsche	5	GKV	100 %, 1000 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Württembergische	5	GKV	50 %, 2500 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Axa	10	GKV	100 %, 500 €	Ja	Ja	Ja	Nein	Sehr Gut
DKV	10	GKV	80 %, 1000 €	Ja	Ja	Ja	Nein	Sehr Gut
Gothaer	20	GKV	80 %, 1000 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
Hallesche	10	GKV/PKV	100 %, 420 €	Ja	Ja	Ja	Nein	Sehr Gut
Debeka	20	GKV	80 %, 500 €	Nein, 80 %, 100 €	Ja	Ja	Nein	Gut

¹⁾Tarife: Allianz: bKV Heilpraktiker; HanseMerkur: BKH ; Nürnberger: AMed; R+V: Heilpraktiker PROFIL (HVF); Süddeutsche: NHF; Württembergische: EGNF; Axa: FlexMed Heilpraktiker; DKV: Bonus-Med Naturheilverfahren BNHB; Gothaer: MediGroupAG A ; Hallesche: bKV-HP; Debeka: EA-F

Prävention

Versicherungs- unternehmen ¹⁾	abschließ- bar ab x Mitarbei- tern	versicherbarer Personenkreis	maximale Erstat- tungsgrenze Vor- sorgeunters- suchungen	Kostenübernah- me für Schutz- impfungen	Krebs- vor- sorge	Herz- und Gefäßvor- sorge	Schwan- gen- vorsorge	Sport- lavor- sorge	ergänzende Gesund- heitsunter- suchungen	Kostenüber- nahme Gesund- heitskurse	Kostenübernah- me telefonisches Coaching bei Stress	weitwei- ter Ver- sicherungs- schutz	Bewertung
Allianz	5	GKV/PKV	Unbegrenzt	100%, 250 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	100%, 250 €	Unbegrenzt	Ja	Hervorragend
HanseMerkur	5	GKV/PKV	Unbegrenzt	100%, 100 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	100%, 100 €	Unbegrenzt	Ja	Hervorragend
Barmenia	5	GKV/PKV	Unbegrenzt	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Nein	Unbegrenzt	Ja	Sehr Gut
R+V	5	GKV/PKV	100%, 600 €	100%, 600 €	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Nein	Nein	Ja	Sehr Gut
Süddeutsche	5	GKV/PKV	100%, 400 €	100%, 400 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	100%, 100 €	Unbegrenzt	Ja	Sehr Gut
Arag	10	GKV/PKV	100%, 1000 €	100%, 200 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Nein	Ja	Gut
Axa	10	GKV/PKV	100%, 500 €	100%, 500 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Gut
Gothaer	5	GKV/PKV	100%, 500 €	100%, 500 €	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	100%, 100 €	Nein	Ja	Gut
Hallesche	10	GKV/PKV	Unbegrenzt	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Unbegrenzt	Nein	Gut
Württembergische	5	GKV/PKV	80%, 400 €	80%, 400 €	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Nein	Nein	Nein	Gut
DKV	10	GKV/PKV	100%, 595 €	Nein	Ja	Nein	Nein	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Befriedigend
Nürnberger	5	GKV	100%, 400 €	100%, 200 €	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Nein	Ja	Befriedigend

¹⁾Tarife: Allianz: bKV VorsorgeExtra + Vorsorge; HanseMerkur: BKVP; Barmenia: BKVVS, BKVEV; R+V: Check premium PROFIL (C1VF); Süddeutsche: VF; Arag: V100BL; Axa: FlexMed Vorsorge Komfort; Gothaer: MediGroupAG V Premium; Hallesche: bKV-VG / bKV-VBP; Württembergische: VSF; DKV: BonusMed Vorsorge Gutschein BVG02; Nürnberger: VORS



Krankentagegeld

Versicherungs- unternehmen ¹⁾	abschließ- bar ab x Mitarbei- tern	versicher- barer Perso- nenkreis	Höhe des KTG frei wählbar	Meldepflicht Arbeitsunfähigkeit	Erhöhung KTG ohne erneute Risikoprü- fung und Wartezeit	Anspruch auf KTG bei Reha-Maß- nahmen	Leistung bei Ar- beitsunfähigkeit infolge Schwan- gerschaftsfolgen	Leistung bei stufen- weiser Wiederein- gliederung nach Ar- beitsunfähigkeit	weltwei- ter Versi- cherungs- schutz	Bewertung
Allianz	10	GKV/PKV	Ja	nach Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Hervorragend
Arag	20	GKV/PKV	Ja	nach Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Barmenia	20	GKV/PKV	Ja	nach Ablauf Entgeltfortzahlung	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Süddeutsche	5	GKV	Ja	nach Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Hervorragend
Württembergische	5	GKV/PKV	Ja	vor Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
DKV	25	GKV	Ja	nach Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Sehr Gut
HanseMerkur	5	GKV/PKV	Ja	nach Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Sehr Gut
Axa	10	GKV/PKV	Nein	nach Ablauf Entgeltfortzahlung	Nein	Nein	Ja	Ja	Nein	Gut
Gothaer	20	GKV/PKV	Ja	vor Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Gut
Hallesche	20	GKV/PKV	Nein	vor Ablauf Entgeltfortzahlung	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Gut
R+V	5	GKV	Ja	vor Ablauf Entgeltfortzahlung	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein	Befriedigend

⁹Tarife: Allianz: bKV Krankentagegeld; Arag: KT37K; Barmenia: BusinessClass kt (BCKt); Süddeutsche: TG6F; Württembergische: KTNF43; DKV: BonusMed Krankentagegeld BTAG; HanseMerkur: BKT (nur i. V. M. weiterem bKV-Tarif); Axa: FlexMed Tagegeld; Gothaer: TG; Hallesche: bKV-KT; R+V: Krankentagegeld PROFIL (TA6VF)

Auslandsschutz

Versicherungs- unternehmen ¹⁾	abschließ- bar ab x Mit- arbeitern	versicherbarer Personenkreis	maxima- le Reise- dauer	24-Stun- den-Not- rufserv.	freie Arzt- wahl	100% Kostenerstattung		Kostenerstattung		Kostenübernahme		Schutz für Privat- und für Dienst- reisen	Verzicht auf Selbstbetei- ligung	Bewertung
						ambulant/ stationär	zahnärzt- lich	Heilprak- tiker	Überführung bei Tod	Rück- transport	Bestattung im Ausland			
Gothaer	5	GKV/PKV	56 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Hervorragend
Allianz	10	GKV/PKV	56 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
Axa	10	GKV/PKV	56 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
Debeka	20	GKV	70 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
DKV	10	GKV	90 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
Hallesche	10	GKV/PKV	56 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Sehr Gut
HanseMerkur	5	GKV/PKV	42 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
R+V	5	GKV/PKV	45 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
Süddeutsche	5	GKV	45 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Sehr Gut
Barmenia	5	GKV	56 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Gut
Württembergische	5	GKV/PKV	42 Tage	Ja	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Gut

¹⁾Tarife: Gothaer: MediR; Allianz: bKV Reise; Axa: FlexMed Auslandsreise; Debeka: AR-F; DKV: BonusMed Sehhilfen BSHR; Hallesche: bKV-U; HanseMerkur: BKV; R+V : Auslandsreise PROFIL (ARVF); Süddeutsche: WGF; Barmenia: BusinessClass rvs (BCrvs); Württembergische: VSF

Stationäre Leistungen

Versicherungs- unternehmen ¹⁾	abschließbar ab x Mitarbei- tern	versicher- barer Perso- nenkreis	Höhe der GoÄ-/GoZ- Leistungen	Ein- und Zweibettzimmer versichert	Kostenüber- nahme ambu- lante OP	freie Kran- kenhaus- wahl	Leistungen bei Rooming-in	Verzicht auf Begrenzung für Transport	weltwei- ter Vers.- Schutz	Bewertung
Barmenia	20	GKV	Über Höchstsatz	Ja	Ja	Ja	Bis zum vollendeten 10 Lj.	Ja	Ja	Hervorragend
R+V	5	GKV	Über Höchstsatz	Ja	Ja	Ja	Bis zum vollendeten 10 Lj.	Ja	Ja	Hervorragend
Allianz	50	GKV	Über Höchstsatz	Nur Zweibettzimmer	Ja	Ja	Unbegrenzt	Ja	Ja	Sehr Gut
Arag	10	GKV/PKV	Über Höchstsatz	Nur Zweibettzimmer	Ja	Nein	Unbegrenzt	Nein	Ja	Sehr Gut
Axa	25	GKV	Über Höchstsatz	Ja	Ja	Ja	Bis zum vollendeten 5 Lj.	Ja	Nein	Sehr Gut
DKV	25	GKV	Über Höchstsatz	Ja	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Sehr Gut
HanseMerkur	20	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Ja	Sehr Gut
Württembergische	5	GKV/PKV	Bis Höchstsatz	Ja	Ja	Ja	Bis zum vollendeten 10 Lj.	Nein	Ja	Sehr Gut
Debeka	20	GKV	Bis Höchstsatz	Ja	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein	Gut
Gothaer	20	GKV/PKV	Über Höchstsatz	Ja	Ja	Nein	Bis zum vollendeten 10 Lj.	Ja	Ja	Gut
Hallesche	50	GKV/PKV	Über Höchstsatz	Ja	Nein	Ja	Bis zum vollendeten 8 Lj.	Nein	Nein	Gut
Süddeutsche	5	GKV	Über Höchstsatz	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein	Ja	Gut
Nürnberger	5	GKV	Bis Höchstsatz	Nur Zweibettzimmer	Ja	Ja	Nein	Nein	Ja	Befriedigend

¹⁾Tarife: Barmenia: BusinessClass top (BCTop); R+V: Klinik premium PROFIL (K1VF); Allianz: bKV Krankenhaus; Arag: SN262BL, SD262BL, SU262BL; Axa: FlexMed Stationär Komfort; DKV: BonusMed Krankenhaus BSW2; HanseMerkur: BKW; Württembergische: SGF+SEF; Debeka: WKplus-F; Gothaer: MediGroupAG S 1; Hallesche: bKV-K; Süddeutsche: SG1F; Nürnberger: SG2A