



Bonusprogramme

Punkten mit Gesundheit

Wer regelmäßig Sport treibt und zur Vorsorge geht, tut seiner Gesundheit etwas Gutes. Und von der Kasse gibt's noch Boni dafür. Die Programme im Leistungs-Check

Sammeln Sie Punkte? An der Frage kommt man an der Kasse im Supermarkt, im Kaufhaus oder sonst einem anderen Laden nicht mehr vorbei. Gefühlt gibt es kaum noch einen Händler hierzulande, der sich nicht einem System angeschlossen oder selber eines installiert hat, bei dem er seinen Kunden Punkte für ihre Einkäufe gutschreibt. Die sichern dann einen Rabatt für einen der nächsten Einkäufe oder eine Geldprämie oder können gegen Sachprämien wie Küchengeräte, Spielzeug, Unterhaltungselektronik und mehr eingetauscht werden. Der Bonus soll zum erneuten Einkauf im entsprechenden Geschäft bewegen, im Fachjargon: die „Customer Loyalty“ erhöhen. Und die Bundesbürger machen fleißig mit. Payback, das bereits im Jahr 2000 ins Leben gerufene größte Programm dieser Art in Deutschland, zählt satte 28 Millionen Mitglieder. Sie können bei mehr als 650 On- und Offline-Partnern Punkte sammeln. Drei Millionen Mal am Tag wird irgendwo in Deutschland oder im Web eine Payback-Karte von ihrem Besitzer eingesetzt. 2015 betrug der Gegenwert der gesammelten Punkte nach Angaben des Unternehmens immerhin 338 Millionen Euro.

Auch die gesetzlichen Krankenkassen haben das Prinzip Bonusprogramm zur Kundenbindung schon lange für sich entdeckt. Seit Jahresanfang schreibt ihnen der Gesetzgeber die Einrichtung eines solchen Programms sogar vor – in Form einer Soll-Bestimmung im Gesetz zur Stärkung der Gesundheitsförderung und der Prävention (kurz Präventionsgesetz). Allerdings belohnen die Krankenkassen nicht Kunden, die fleißig einkaufen – sprich



Sportliche Familie:
Bei zahlreichen Kassen
können Mutter, Vater
und Kinder gemeinsam
Bonuspunkte sammeln

Heft

SERIE

42

Bonusprogramme

Wer sich gesundheitsbewusst verhält, wird von zahlreichen Kassen dafür belohnt

43

Selbstbehalt und Beitragsrückgewähr

Wo Prämien auf Versicherte warten – mit und ohne finanzielles Risiko

44

Kombi-Tarife

Die besten Mix-Angebote mit Selbstbehalt, Beitragsrückerstattung und Bonus-elementen

Leistungen in Anspruch nehmen, für die die Kasse aufkommt. Das Gegenteil ist der Fall. Punkte sammelt, wer sich aktiv um seine Gesundheit kümmert und so möglichst selten beim Arzt wegen einer Erkrankung anknüpft oder bei der Apotheke Medikamente bezieht und damit Kosten zu Lasten der Kasse verursacht. So wird zum Beispiel die Mitgliedschaft im Sportverein, der Erwerb eines Sportabzeichens oder die Tatsache, dass man Nichtraucher ist, mit einem Bonus belohnt. Der kann eine Geld- oder Sachprämie sein oder aber auch ein Zuschuss für eine privat bezahlte Gesundheitsleistung wie eine professionelle Zahnreinigung oder eine private Zusatzversicherung beispielsweise für Mehrleistungen im Krankenhaus.

Vorsorge zahlt sich aus. Belohnt werden aber auch Aktivitäten, die die Kasse etwas kosten, zum Beispiel die Teilnahme an den im gesetzlichen Katalog verankerten Vorsorge- und Früherkennungsuntersuchungen oder an zertifizierten und von der Kasse gesponserten Gesundheitskursen etwa zum Erlernen von Entspannungstechniken oder zur Entwöhnung vom Rauchen. Ziel ist aber auch dabei, die Gesundheit zu fördern bzw. Erkrankungen frühzeitig zu erkennen und zu behandeln, um langfristig die Kosten für Arzneimittel, Arztbesuche und Klinikaufenthalte zu senken. Welche Bonusprogramme besonders attraktiv sind – unterteilt nach solchen für Erwachsene, Kinder und Jugendliche und Familien –, hat FOCUS-MONEY zusammen mit dem Deutschen Finanz-Service Institut (DFSI) in Köln ermittelt (s. Methode und Tabellen S. 76–78).

Zwölfmal konnte im Test ein „sehr gut“ vergeben werden. DAK-Gesundheit und AOK Rheinland/Hamburg sicherten sich für ihre Angebote für Erwachsene sogar die Höchstnote „hervorragend“ für den idealen Mix aus hohem Bonus und kundenfreundlichen Bedingungen. Was macht ein Programm aus Kundensicht attraktiv? Zum einen eine möglichst umfangreiche Liste an Maßnahmen, Eigenschaften oder Aktivitäten, die für einen Bonus absolviert oder nachgewiesen werden können. Je länger der Katalog,

umso mehr Möglichkeiten gibt es zu punkten. Von Vorteil ist es außerdem, wenn die Kasse für jeden Nachweis eine Prämie in Aussicht stellt und nicht erst bei drei, vier oder fünf gesammelten Punkten innerhalb eines Jahres den Bonus ausbezahlt. Ist das der Fall, sollten Versicherte darauf achten, dass Punkte in Folgejahre übertragbar sind und nicht verfallen, wenn vorgegebene Hürden bei der Anzahl von Nachweisen im laufenden Jahr nicht übersprungen wurden. Hilfreich ist in diesem Zusammenhang auch die Möglichkeit, mit ebenfalls bei der betreffenden Kasse versicherten Partnern oder Kindern Bonuspunkte auf ein Konto sammeln zu können. So lassen sich Schwellen für bestimmte Prämienstufen, so sie einge-zogen sind, schneller überspringen.

Optimal statt maximal. Bei der Höhe der Bonusprämien empfiehlt es sich, nicht auf den maximal erreichbaren Höchstbetrag zu schießen, mit dem die Kasse möglicherweise „im Schaufenster“ wirbt. Aussagekräftiger – und auch im FOCUS-MONEY-Test verwendet – ist die Kennziffer, wie hoch der Bonus je nachgewiesene Maßnahme oder Aktivität ist. Winkt beispielsweise ein Bonus von 300 Euro, für den 14 Einträge im Bonusheft nötig sind, so ist das weniger attraktiv als ein Bonus von 50 Euro, für den nur zwei Bedingungen erfüllt werden müssen.

Ohnehin sind viele Maßnahmen und Aktivitäten, die die Kassen mit einem Bonus belohnen, nicht jederzeit von jedermann absolvierbar. Für Vorsorge- und Früherkennungsuntersuchungen etwa gibt es Vorgaben, ab welchem Alter bzw. in welchen zeitlichen Abständen diese in Anspruch genommen werden können. Der maximale Bonus, der bei Erfüllung aller theoretisch möglichen Bedingungen gezahlt wird, kann folglich nur von Versicherten in einem bestimmten Alter oder nicht jedes Jahr aufs Neue erzielt werden. Manche Boni gibt es sogar nur einmal. So loben einzelne Kassen zum Beispiel eine Extraprämie für Babys aus. Um in deren Genuss zu kommen, muss dann zum Beispiel nachgewiesen werden, dass die Eltern einen Geburtsvorbereitungskurs besucht und alle Vorsorgetermine mit dem Nachwuchs wahrgenommen haben (s. Tabelle s. 76). ■ ▷

AXEL HARTMANN

METHODE

So wurde bewertet

Für den Test der Bonusprogramme gesetzlicher Krankenkassen fragte das Deutsche Finanz-Service Institut bei 88 für die Allgemeinheit geöffneten Kassen Daten ab. 54 Kassen machten Angaben und kamen in die Wertung. Ermittelt wurden die besten Programme für Erwachsene, Kinder und Jugendliche (bis 14 Jahre) sowie für Familien.

Programme für Erwachsene sowie Kinder

Zunächst wurde die Höhe des maximalen Bonus errechnet, der ab dem ersten und in jedem weiteren Jahr wiederholt erreichbar ist. Boni, die z. B. nur alle zwei Jahre möglich sind, wie etwa für die Teilnahme am Gesundheits-Check-up, wurden anteilig eingerechnet. Zahlt eine Kasse keine Geldprämien aus, sondern nur sach- oder zweckgebundene Prämien (z. B. Übernahme von Kosten für Gesundheitsmaßnahmen), so wurde deren Geldwert ermittelt. Lag der Bonus bei 250 (Kinderprogramme 200) oder mehr Euro, gab es 100 Punkte dafür. Die übrigen bekamen entsprechend dem Abstand zu dieser Benchmark Punkte. Anschließend wurde die Bonussumme durch die Zahl der Maßnahmen, Aktivitäten und Eigenschaften dividiert, die zum Erreichen des maximalen Bonus absolviert bzw. nachgewiesen werden müssen. Lag der Wert bei 40 oder mehr Euro, gab es 100 Punkte. Für darunter liegende Werte gab es entsprechend dem Abstand dazu Punkte. Aus den beiden Werten wurde schließlich eine Punktzahl für die Bonushöhe berechnet, wobei die maximale Bonushöhe mit 30 und die durchschnittliche Bonushöhe mit 70 Prozent Gewicht einfließen.

Im zweiten Schritt erfolgte für folgende Maßnahmen die Abfrage, ob die Kasse dafür Boni verteilt (in Klammern ggf. gesetzliche Grundlage im 5. Sozialgesetzbuch):

- Teilnahme an qualitätsgesicherten Präventionsmaßnahmen (gemäß § 20 SGB V)
- Teilnahme am Gesundheits-Check-up alle zwei Jahre für Versicherte ab 35 Jahren (gemäß § 25 Abs. 1 SGB V)
- Teilnahme an Krebsvorsorge, Frauen ab Alter von 20, Männer ab Alter von 45 Jahren (gemäß § 25 Abs. 2 SGB V)
- Teilnahme an Vorsorgeleistungen zur Verhütung und Früherkennung von Hautkrebs
- jährliche Zahnvorsorge (gemäß § 55 I SGB V)
- professionelle Zahnreinigung (selbst bezahlt)
- Einhaltung aller Schutzimpfungen/Nachweis des vollständigen Impfstatus
- Einhaltung aller gesetzlich vorgeschriebenen Vorsorgeuntersuchungen bei Schwangerschaft
- Nachweis des Nichtraucherstatus/Teilnahme an einer Raucherentwöhnung
- Normalgewicht (Body-Mass-Index im Normbereich)
- Mitgliedschaft im Sportverein/im Fitnessstudio
- Vorlage eines Leistungsabzeichens für Sport (z. B. Wander-, Schwimm- oder Sportabzeichen)
- Teilnahme am Geburtsvorbereitungskurs
- Kindervorsorgeuntersuchungen U1 bis U9
- erweiterte Vorsorgeuntersuchungen U10 und U11
- Jugendgesundheitsuntersuchung J1/J2
- weitere Maßnahmen, Untersuchungen und Nachweise.

Bonifiziert eine Kasse alle vorgegebenen Maßnahmen, wurden ihr 100 Punkte gutgeschrieben. Sind es weniger, gab es entsprechend dem Abstand zum Bestwert Punkte. Bei der

Bewertung der Kinderprogramme wurden die Maßnahmen Gesundheits-Check-up, Krebsvorsorge, Hautkrebsvorsorge, Schwangerschaftsuntersuchungen, Nachweis Nichtraucherstatus, Mitgliedschaft im Fitnessstudio und Teilnahme am Geburtsvorbereitungskurs nicht berücksichtigt.

Im dritten Schritt wurden weitere kundenfreundliche Programm-Merkmale bewertet. Auch hier gab es bei Erfüllung aller Bedingungen 100 Punkte und bei Abstrichen entsprechend weniger. So gab es Zähler, wenn ...

- ...beitragsfrei mitversicherte Familienangehörige am Bonusprogramm teilnehmen und eigene Boni sammeln können (nur bei Erwachsenenprogrammen);
- ...Mitversicherte Boni sammeln können, auch wenn das Mitglied, bei dem die Mitversicherung besteht, selbst nicht am Programm teilnimmt (nur bei Erwachsenenprogrammen);
- ...mehrere Programmteilnehmer auf ein Konto Boni sammeln können (nur bei Erwachsenenprogrammen);
- ...nicht ausgezahlte Boni in Folgejahre übertragbar sind;
- ...Boni ohne Deckelung in Folgejahre übertragbar sind;
- ...nicht ausbezahlte Boni automatisch ins Folgejahr wandern;
- ...Boni auch mehrere Jahre übertragbar sind;
- ...ein Treuebonus gezahlt wird für die langjährige Teilnahme am Bonusprogramm (nur bei Kinderprogrammen).

Die Gesamtpunktzahl ergab sich aus der Addition der Punkte bei einer Gewichtung je Einzelbereich von einem Drittel.

Programme für Familien

Die Bewertung erfolgte anhand einer Musterfamilie (Vater 40 bis 45 Jahre alt, Mutter 29 bis 34 Jahre alt, zwei Kinder im Alter von sieben und zwei Jahren). Zunächst wurde der von allen vier Familienmitgliedern im ersten Jahr erreichbare maximale Bonus ermittelt. Wer hier den höchsten Wert erzielte, bekam 100 Punkte, wer darunter lag, entsprechend weniger.

Anschließend wurde die durchschnittliche Prämie je Maßnahme berechnet, also die maximal erzielbare Prämie im ersten Jahr durch die Anzahl der dafür notwendigen Maßnahmen geteilt. Für das höchste Ergebnis gab es 100 Punkte, für niedrigere Werte entsprechend weniger.

Weitere jeweils 100 Punkte wurden vergeben, wenn die betreffende Kasse die Liste der vorgegebenen bonifizierten Maßnahmen (siehe Programm für Erwachsene) vollständig abdeckt und wenn Familienmitglieder Bonuspunkte auf einem Konto sammeln können und Boni ins nächste Jahr übertragbar sind. Wurden die Vorgaben unterschritten, gab es anteilig Punkte.

Die Gesamtwertung ergibt sich zu je 35 Prozent aus den Punkten für die maximale Prämie und die durchschnittliche Prämie je Maßnahme, zu 20 Prozent aus den Punkten für den Maßnahmenkatalog und zu zehn Prozent aus den Punkten für das gemeinsame Bonuskonto und die Bonusübertragbarkeit.

Benotung

Wer 90 und mehr Prozent der maximal erreichbaren Punktzahl erzielte, erhielt die Note „hervorragend“. Bei 80 bis 90 Prozent gab es ein „sehr gut“, bei 60 bis 80 Prozent ein „gut“, bei 40 bis 60 Prozent ein „befriedigend“, bei 20 bis 40 Prozent ein „ausreichend“ und darunter ein „mangelhaft“.



Bonusprogramme für Erwachsene

Krankenkasse	max. Prämie p.a. ¹⁾	Anzahl notwendiger Maßnahmen f. max. Prämie	Prämienart für max. Prämie	Anzahl bonifizierbarer Maßnahmen (max. 19)	Mitversicherte ...			Boni sind ins nächste Jahr übertragbar	bei Übertragung ins Folgejahr keine Beschränkung der Bonushöhe	Boni werden automatisch ins Folgejahr übertragen	Boni sind für max. ... Jahre übertragbar	Note
					sind teilnahmeberechtig mit eigenem Anspruch auf Prämie	können unabh. v. Mitglied am Programm teilnehmen	können auf gemeins. Bonuskonto mit d. Mitglied sammeln					
DAK-Gesundheit	252€	4	Zweck	18	ja	ja	nein	ja	ja	ja	2	hervorr.
AOK Rheinland/Hamburg	305€	12	Kombi	18	ja	ja	ja	ja	ja	ja	k.B.	hervorr.
AOK Nordost	375€	11	Geld	14	ja	ja	ja	ja	ja	ja	k.B.	sehr gut
Die Schwenninger Krankenkasse	250€	4	Zweck	19	ja	ja	ja	nein	nein	nein	0	sehr gut
BKK Gildemeister Seidensticker	330€	9	Zweck	17	ja	ja	nein	ja	ja	ja	3	sehr gut
AOK Hessen	125€	3	Zweck	17	ja	nein	ja	ja	ja	ja	3	sehr gut
Barmer GEK	100€	4	Geld	18	ja	ja	ja	ja	ja	ja	3	sehr gut
IKK Brandenburg und Berlin	385€	19	Geld	19	ja	ja	nein	ja	ja	ja	k.B.	sehr gut
Securvita Krankenkasse	720€	34	Sach	19	ja	nein	ja	ja	nein	ja	4	gut
hkk Krankenkasse	250€	7	Zweck	16	ja	nein	nein	ja	ja	ja	3	gut
AOK Niedersachsen	185€	19	Geld	17	ja	ja	ja	ja	ja	ja	2	gut
Techniker Krankenkasse	275€	14	Zweck	16	ja	ja	nein	ja	ja	ja	3	gut
actimonda krankenkasse	200€	10	Geld	14	ja	ja	ja	ja	ja	nein	4	gut
AOK Baden-Württemberg	200€	35	Sach	16	ja	ja	ja	ja	ja	ja	3	gut
Novitas BKK	190€	12	Geld	16	ja	ja	nein	ja	ja	ja	2	gut
mhplus Betriebskrankenkasse	100€	10	Geld	15	ja	ja	ja	ja	ja	ja	k.B.	gut
AOK Bayern	120€	22	Zweck	17	ja	ja	ja	ja	ja	ja	3	gut
pronova BKK	105€	12	Zweck	16	ja	ja	ja	ja	ja	ja	3	gut
AOK Plus	295€	13	Geld	18	ja	nein	ja	nein	nein	nein	0	gut
HEK-Hanseatische Krankenkasse	160€	4	Zweck	18	ja	nein	nein	nein	nein	nein	0	gut
energie-BKK	160€	4	Zweck	14	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
AOK Rheinland-Pfalz/Saarland	165€	16	Kombi	17	ja	nein	ja	ja	ja	ja	3	gut
IKK Südwest	120€	6	Zweck	18	nein	nein	ja	ja	ja	ja	3	gut
Salus BKK	200€	7	Geld	14	ja	ja	nein	ja	nein	nein	1	gut
BKK Mobil Oil	250€	7	Zweck	12	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
AOK Nordwest	120€	18	Geld	17	ja	nein	ja	ja	ja	ja	k.B.	gut
BKK VDN	250€	3	Zweck	14	ja	nein	nein	nein	nein	nein	0	gut
Knappschaft	130€	7	Geld	13	ja	ja	nein	ja	ja	ja	2	gut
BKK Herkules	200€	12	Geld	17	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
KKH Kaufmännische Krankenk.	180€	9	Zweck	17	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
BKK Scheufelen	265€	17	Geld	13	ja	ja	ja	nein	nein	nein	0	gut
BKK DürkoppAdler	250€	12	Geld	15	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
BKK VBU	130€	5	Geld	16	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
BKK Linde	180€	8	Geld	16	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
atlas BKK ahlmann	120€	5	Geld	16	ja	ja	nein	nein	nein	nein	0	gut
IKK gesund plus	300€	13	Geld	17	ja	nein	nein	nein	nein	nein	0	gut

regional geöffnet Auswahl: Gesamtnote gut oder besser; Geld = Geldprämie, Sach = Sachprämie, Zweck = zweckgebundene Prämie (z.B. Zuschuss zu Gesundheitskurs), Kombi = Kombination aus Geld-, Sach- und zweckgebundener Prämie; k.B. = keine Beschränkung; ¹⁾jährlich wiederholbar
bundesweit geöffnet

Bonusprogramme für Familien

Krankenkasse	maximale Prämie p.a. ¹⁾	Anzahl notwendiger Maßnahmen für max. Prämie	Prämienart für max. Prämie	Anzahl bonifizierbarer Maßnahmen (max. 19)	Familienmitglieder können auf ein Bonuskonto sammeln	Boni sind ins nächste Jahr übertragbar	Punkte
Die Schwenninger Krankenkasse	650€	12	Kombi	19	ja	nein	sehr gut
DAK-Gesundheit	704€	14	Kombi	19	nein	ja	sehr gut
Securvita Krankenkasse	900€	29	Kombi	19	ja	ja	gut
IKK Brandenburg und Berlin	1110€	51	Geld	19	nein	ja	gut
AOK Rheinland/Hamburg	890€	42	Kombi	18	ja	ja	gut
hkk Krankenkasse	800€	24	Zweck	16	nein	ja	gut
BKK Gildemeister Seidensticker	760€	24	Zweck	17	nein	ja	gut
Techniker Krankenkasse	870€	45	Zweck	16	nein	ja	gut
AOK Plus	751€	38	Geld	18	ja	nein	gut

regional geöffnet Auswahl: Top 10; Geld = Geldprämie, Zweck = zweckgebundene Prämie, Kombi = Kombination aus Geld-, Sach- und zweckgebundener Prämie (z.B. Zuschuss zu Gesundheitskurs); ¹⁾im ersten Jahr erzielbar (zu Grunde gelegte Musterfamilie siehe Methode)
bundesweit geöffnet

Quelle: DFSI

Quelle: DFSI

Steuern

Brutto ist nicht netto

Wer von seiner Krankenkasse einen Bonus einstreicht, kann diesen nicht in jedem Fall in voller Höhe auf der Habenseite verbuchen. Denn der Fiskus behandelt Geld-, Sach- und zweckgebundene Prämien unterschiedlich. Geldbeträge, die man zur freien Verfügung überwiesen bekommt, müssen in der Steuererklärung angegeben werden. Sie mindern die abzugsfähigen Sonderausgaben für den Krankenversicherungsschutz, also den Betrag, den der Versicherte aus eigener Tasche für die Krankenkasse gezahlt hat. Gleiches gilt für den Geldwert von Sachprämien. Die Kasse informiert das Finanzamt am Ende jedes Jahres über entsprechende Auszahlungen.

Wird ein Bonus indes nur unter der Bedingung gewährt, dass das Geld für Gesundheitsmaßnahmen verwendet wird wie eine professionelle Zahnreinigung oder die Teilnahme an einem kostenpflichtigen Gesundheitskurs, dann ist er steuerfrei. Das hat der Bundesfinanzhof (BFH) im Juni entschieden (Az. X R 17/15). In einer Pressemitteilung zum Urteil heißt es: Die Zahlung habe ihren eigentlichen Rechtsgrund in einer Leistung der Krankenkasse, nämlich der Erstattung der von den Versicherten getragenen gesundheitsbezogenen Aufwendungen. Die Bonuszahlung stehe nicht im unmittelbaren Zusammenhang mit den Beiträgen zur Erlangung des Basiskrankenversicherungsschutzes, sondern stelle eine Erstattung der vom Steuerpflichtigen getragenen gesundheitsbezogenen Aufwendungen dar. Dem steht aus Sicht des BFH auch nicht entgegen, dass die Krankenkasse die Bonuszahlung als erstatteten Beitrag angesehen und elektronisch im Wege des Kontrollmeldeverfahrens (an das Finanzamt) übermittelt hatte. Dem kommt nach der Entscheidung des BFH keine Bindungswirkung zu.

Bonuszahlungen für Babys

Krankenkasse	maximale Prämie p.a.	dafür erforderliche Maßnahmen
Brandenburgische BKK	280€	3
AOK Hessen	200€	6
BIG direkt gesund	200€	3
BKK DürkoppAdler	200€	5
BKK HMR	200€	2
Techniker Krankenkasse	195€	8
BKK VBU	190€	3
VIACTIV Krankenkasse	184€	1
KKH Kaufmännische Krankenkasse	180€	9
Securvita Krankenkasse	160€	3
IKK Brandenburg und Berlin	160€	3
AOK Rheinland/Hamburg	150€	5
DAK-Gesundheit	150€	3
BKK Technoform	150€	4
BKK ZF & Partner	130€	2
BKK Herkules	120€	2
AOK Sachsen-Anhalt	100€	2
HEK-Hanseatische Krankenkasse	100€	3
IKK gesund plus	100€	3
BKK Gildemeister Seidensticker	100€	2
mhplus Betriebskrankenkasse	100€	3
pronova BKK	100€	3
BKK VDN	100€	4
BKK Wirtschaft & Finanzen	100€	2
Die Schwenninger Krankenkasse	75€	3
BKK Diakonie	60€	6
atlas BKK ahlmann	60€	5
hkk Krankenkasse	50€	3
SBK	20€	2

regional geöffnet bundesweit geöffnet

Quelle: DFSI

Bonusprogramme für Kinder (bis 14 Jahre)

Krankenkasse	maximale Prämie p.a. ¹⁾	Anzahl notwendiger Maßnahmen für max. Prämie	Prämienart für max. Prämie	Anzahl bonifizierbarer Maßnahmen (max. 12)	Boni sind ins nächste Jahr übertragbar	bei Übertragung ins Folgejahr keine Beschränkung der Bonushöhe	Boni werden automatisch ins Folgejahr übertragen	Boni sind für maximal ... Jahre übertragbar	Treuebonus für langjährige Teilnahme	Note
AOK Rheinland/Hamburg	265€	13	Kombi	12	ja	ja	ja	k.B.	ja	sehr gut
DAK-Gesundheit	114€	3	Kombi	12	ja	ja	ja	3	nein	sehr gut
IKK Brandenburg und Berlin	215€	9	Geld	12	ja	ja	ja	k.B.	nein	sehr gut
hkk Krankenkasse	250€	7	Zweck	10	ja	ja	ja	3	nein	sehr gut
Techniker Krankenkasse	190€	10	Zweck	10	ja	ja	ja	21	ja	gut
AOK Hessen	100€	6	Geld	11	ja	ja	ja	18	ja	gut
Barmer GEK	50€	2	Zweck	12	ja	ja	ja	3	nein	gut
Securvita Krankenkasse	720€	34	Sach	12	ja	nein	ja	4	nein	gut
IKK Südwest	120€	6	Zweck	11	ja	ja	ja	3	nein	gut
BKK Gildemeister Seidensticker	50€	3	Zweck	12	ja	ja	ja	3	nein	gut
Novitas BKK	100€	4	Geld	11	ja	nein	ja	2	nein	gut
AOK Bayern	55€	10	Sach	11	ja	ja	ja	3	ja	gut
Knappschaft	125€	6	Geld	8	ja	ja	ja	2	nein	gut
AOK Niedersachsen	125€	13	Geld	10	ja	ja	ja	2	nein	gut
mhplus Betriebskrankenkasse	50€	5	Sach	10	ja	ja	ja	k.B.	nein	gut
AOK Nordwest	80€	15	Geld	10	ja	ja	ja	k.B.	nein	gut
AOK Rheinland-Pfalz/Saarland	60€	8	Sach	11	ja	ja	ja	3	nein	gut
pronova BKK	100€	12	Zweck	10	ja	ja	ja	3	nein	gut

regional geöffnet bundesweit geöffnet Auswahl: Gesamtnote gut oder besser; Geld=Geldprämie, Sach=Sachprämie, Zweck=zweckgebundene Prämie (z.B. Zuschuss zu Gesundheitskurs), Kombi=Kombination aus Geld-, Sach- und zweckgebundener Prämie; k.B.=keine Beschränkung; ¹⁾jährlich wiederholbar

Quelle: DFSI