



WAHLTARIFE

# Ran an die Wurst

Mit **Wahlтарifen** können gesetzlich Krankenversicherte pro Jahr über 1000 Euro sparen. Welche **Prämien** – abhängig vom Bruttoeinkommen des Mitglieds – die **Kassen** heuer **ausschütten**

von THOMAS SCHICKLING

**W**as für eine Genese: Erst blieb der gerade geschäftsführende Bundesgesundheitsminister stur. Trotz Drängens wollte Jens Spahn den Kassenverbänden vor der Bundestagswahl am 26. September 2021 beim strittigen ergänzenden Bundeszuschuss für 2022 partout keine weiteren Konzessionen machen. Angesichts steigender Ausgaben – etwa bei den Heilmitteln und dem Zahnersatz – forderten AOK & Co. über die im Zuge des Gesundheitsversorgungsweiterentwicklungsgesetzes (GVWG) bereits bewilligten 21,5 Milliarden Euro hinaus vom Bund weitere sieben Milliarden Euro für 2022 ein.

Die ausstehende Zusage eines kostendeckenden Bundeszuschusses war damals für die gesetzliche Krankenversicherung (GKV) eine Katastrophe. Hätten Kassen doch ihren Haushalt für 2022 eigentlich schon bis Ende Oktober 2021 aufstellen müssen. Minister Spahn hingegen wollte für weitere Entscheidungen erst einmal abwarten, bis der Schätzerkreis beim Bundesamt für Soziale Sicherung (BAS) seine Prognose zu den Einnahmen und Ausgaben der Kassen für das kommende Jahr vorlegt.

Was der Schätzerkreis beim BAS brav am 13. Oktober 2021 getan hat. Den Fachleuten zufolge steht den Kassen für 2022 insgesamt ein Minus von rund 28 Milliarden Euro ins Haus, so die Prognose. Die BAS-Experten rechnen mit Einnahmen von 256,8 Milliarden Euro. Die erwarteten Ausgaben der Kassen hingegen beziffern sie auf insgesamt 284,2 Milliarden Euro.

Um unbedingt ein drohendes Desaster innerhalb der GKV zu verhindern, brachte Minister Jens Spahn dann flugs Mitte diesen Oktobers eine Rechtsverordnung zum Ausgleich des Kassensendefizits auf den Weg, den das geschäftsführende Bundeskabinett am 3. November 2021 schnell durchgewunken hat.

Im November 2021 gab auch schließlich der Bundestag seinen Segen. Was den Kassen nunmehr endlich eine verbindliche Basis für ihre Haushaltsplanung 2022 verschafft. Und die deutsche Wirtschaft vor höheren Lohnnebenkosten schützt, während sie noch mit den Folgen der Corona-Pandemie schwer zu kämpfen hat. Der Extra-Zuschuss an die Kassen war quasi Pflicht, damit 2022 der – mit dem GVWG festgeschriebene – durchschnittliche Zusatzbeitrag bei 1,3 Prozent stabil bleibt – und so die Summe der Sozialbeiträge unter 40 Prozent der Bruttolöhne gehalten werden kann. Was die (Noch-) Bundesregierung mit der sogenannten Sozialgarantie fest versprochen hatte!

Ist nach dieser schweren Geburt nun alles in der GKV im Lot? Nicht ganz! Mit dem ergänzenden Zuschuss lässt sich zwar ein „deutlicher Anstieg der Kassenbeiträge im kommenden Jahr“ verhindern, formulierte Ulrike Elsner, Vorstandsvorsitzende des Verbands der Ersatzkassen, vorsichtig. Was nicht ausschließt, dass die eine oder andere Kasse 2022 doch ihren Zusatzbeitrag anheben muss, um finanziell über die Runden zu kommen.

**Kluger Konter.** Was Mitglieder betreffender Kassen schmerzen dürfte, aber mit Bonusprogrammen (s. FOCUS-MONEY, Heft 47/21, S. 74 ff.) und Wahlтарifen mit Selbstbehalt oder Beitragsrückerstattung gut zu kontern ist. Oder – noch besser – gleich mit einer Kombi aus Bonusprogrammen und Wahlтарifen!

## METHODIK

## Was ihr wollt

Für den Test der Wahltarife mit Selbstbehalt, Beitragsrückerstattung und Leistungsverzicht fragte das Deutsche Finanzservice Institut (DFSI) im Auftrag von FOCUS-MONEY bei insgesamt 74 für die Allgemeinheit geöffneten Kassen Daten ab. 49 Kassen davon kamen in die Wertung. Die Bewertung der Tarife erfolgte unter der Annahme, dass sie von einem Arbeitnehmer gewählt wurden und der Arbeitgeber einen Teil der Beiträge zahlt. Da Prämien und Selbstbehalte in den Tarifen vielfach vom Einkommen des Versicherten abhängen, wurden die Angebote – mit Ausnahme des Tarifs mit Leistungsverzicht – in fünf Gehaltsgruppen bewertet.

## Beitragsrückerstattung

Die Bewertung setzt sich aus zwei Teilen zusammen:

**Prämie:** Ausschlaggebend war die Summe der in drei Jahren maximal möglichen Beitragsrückerstattung (Basis: aktueller Beitragssatz und aktuelle Beitragsbemessungsgrenze). Diese Summe wurde ins Verhältnis zum gesetzlich maximal möglichen Erstattungsbetrag gesetzt. Entsprechend der Abweichung davon bewertet (z. B. Erstattung beträgt 80 Prozent des Maximums = 80 Punkte). Staffelt die Kasse die Beitragsrückerstattung nicht und zahlt sie vom ersten Jahr an die volle Prämie, gab es zehn Extrapunkte. Weitere Extrapunkte wurden gutgeschrieben, wenn für Vollzahler – also Selbstständige und Freiberufler, die den Kassenbeitrag komplett aus eigener Tasche entrichten müssen – eine höhere Prämie gezahlt wird als für Angestellte, die für den Beitrag nur anteilig aufkommen. Dabei gab es zehn Punkte, wenn die Kasse den gesetzlichen Rahmen voll ausschöpft (also maximal 600 Euro zahlt), bzw. fünf Punkte, wenn sie eine höhere Prämie als für Angestellte zahlt, aber unter dem gesetzlichen Maximum bleibt. Mehr als 100 Punkte konnten jedoch nicht erreicht werden.

**Tarifmerkmale:** Insgesamt acht Tarifmerkmale wurden bewertet:

- Der Tarif steht freiwillig versicherten und pflichtversicherten Mitgliedern gleichermaßen offen.
- Der Tarif kann abgeschlossen werden, ohne dass Kostenerstattung (Versicherter geht in Vorleistung und bekommt

erstattungsfähigen Anteil der Kosten von der Kasse zurück) gewählt werden muss.

- Der Tarif ist mit dem Bonusprogramm der Kasse kombinierbar.
- Ambulante zahnärztliche Behandlungen ohne verordnete Arzneimittel oder weitere Leistungen beeinflussen die Erstattung nicht.
- Ambulante ärztliche Behandlungen ohne verordnete Arzneimittel oder weitere Leistungen beeinflussen die Erstattung nicht.
- Kurative Leistungen während Schwangerschaft oder Mutterschaft außerhalb der Prävention beeinflussen die Erstattung nicht.
- Weitere kurative Kassenleistungen für erwachsene Mitversicherte (Behandlung, die die Heilung einer Erkrankung zum Ziel hat) außerhalb von Prävention und Vorsorge beeinflussen die Erstattung nicht.
- Leistungen zur Empfängnisverhütung beeinflussen die Erstattung nicht.

Wurden alle Vorgaben erfüllt, gab es 100 Punkte. Bei Erfüllung nur einzelner Merkmale wurden anteilig Punkte vergeben.

**Gesamtwertung:** In die Gesamtpunktzahl flossen die Punkte aus der Prämienbewertung zu 60 Prozent und aus den Tarifmerkmalen zu 40 Prozent ein. Die Gesamtnote ergibt sich aus dem Durchschnitt der in allen Gehaltskategorien erzielten Werte. Wer zu den besten zehn Prozent gehört, erhielt ein „Hervorragend“, die nächsten zehn Prozent bekamen ein „Sehr Gut“. Die weiteren Abstufungen („Gut“, „Befriedigend“ usw.) erfolgten in 20-Prozent-Schritten.

## Selbstbehalt

Die Bewertung setzt sich aus drei Teilen zusammen:

**Risiko:** Zur Bewertung des finanziellen Risikos für den Versicherten im Selbstbehalttarif wurde die Höhe der maximal möglichen Prämie ins Verhältnis zur Höhe des maximalen Selbstbehalts gesetzt – also des Betrags, der im Höchstfall pro Jahr aus eigener Tasche für ärztliche Leistungen, Arzneien usw. zu zahlen ist. Sind Prämie und Selbstbehalt gleich hoch (ergibt die Division beider Beträge also eins), gab es 100 Punkte. Fällt die Prämie niedriger aus, wurden anteilig Punkte vergeben (z. B. 60 Punkte, wenn die Prämie 60 Prozent des Selbstbehalts beträgt).

**Prämie:** Schöpft die Kasse bei der Prämie für den Versicherten den gesetzlichen

Rahmen voll aus, gab es 100 Punkte. Zeigt sich die Krankenkasse hingegen weniger spendabel, gab es entsprechend weniger Punkte (z. B. 50 Punkte, wenn die Prämie nur 50 Prozent der maximal möglichen Prämie beträgt).

**Tarifmerkmale:** Hier wurden insgesamt neun Tarifmerkmale bewertet, und zwar die gleichen wie bei den Tarifen mit Beitragsrückerstattung (ausgenommen weitere kurative Leistungen für erwachsene Mitversicherte) sowie zwei weitere Merkmale:

- Die Kasse sendet Versicherten am Ende eines Tarifjahrs eine Übersicht aller in Anspruch genommenen Leistungen zu.
- Die Kasse zahlt an Vollzahler wie z. B. Selbstständige, die keinen Arbeitgeberzuschuss zur Krankenversicherung bekommen, gegebenenfalls eine höhere Prämie aus als an abhängig Beschäftigte (maximale Prämie von 20 Prozent der gezahlten Beiträge, bezieht sich dann nicht nur auf Arbeitnehmeranteil).

Wurden alle Vorgaben erfüllt, gab es 100 Punkte. Bei Erfüllung nur einzelner Merkmale wurden anteilig Punkte gutgeschrieben (z. B. bei sechs Merkmalen = 67 Punkte).

**Gesamtwertung:** Die Gesamtpunktzahl ergab sich zu 40 Prozent aus den Punkten für Risiko, 20 Prozent für Prämie und 40 Prozent für Tarifmerkmale. Die Gesamtnote errechnet sich aus dem Durchschnitt der in allen Gehaltskategorien erzielten Werte. Wer zu den besten zehn Prozent gehört, erhielt ein „Hervorragend“, die nächsten zehn Prozent bekamen ein „Sehr Gut“. Die weiteren Abstufungen („Gut“, „Befriedigend“ usw.) erfolgten in 20-Prozent-Schritten.

## Leistungsverzicht

Entscheidende Kennziffer bei den Tarifen mit Leistungsverzicht ist der „Vorteilsindex je abgewählten Leistungsbereich“. Je mehr Bereiche von der Leistung durch die Kasse ausgenommen sind, umso wahrscheinlicher ist es, dass der vereinbarte Selbstbehalt zur Anwendung kommt. Das finanzielle Risiko ist dann umso höher, je größer die Differenz der von der Kasse ausbezahlten Prämie zum vom Versicherten zu tragenden Eigenanteil ausfällt. Das DFSI ermittelte zunächst die Höhe der Prämie je abgewählten Leistungsbereich (Gesamtpremie geteilt durch Anzahl abgewählter Leistungsbereiche) und setzte diese ins Verhältnis zum maximal dafür zu tragenden Selbstbehalt. Im besten Fall konnte ein Wert von eins erreicht werden, wenn Prämie und Selbstbehalt gleich hoch waren.

Das Sparpotenzial der Wahltarife innerhalb der Kassenlandschaft ist ansehnlich: „Abhängig vom jeweiligen Bruttogehalt des Mitglieds sind je nach Kasse binnen drei Jahren Prämien von weit über 4000 Euro drin“, bilanziert Thomas Lemke, Geschäftsführer des Deutschen Finanz-Service-Instituts (DFSI) in Köln. Im Auftrag von FOCUS-MONEY haben die Fachleute des DFSI mit einem ausgeklügelten Methodik-Design (s. S. 71 und 75) die besten Angebote am Kassenmarkt herausgefiltert.

Nachdem die FDP über die Ampel-Koalition mit SPD und Grünen künftig Regierungsverantwortung übernimmt, könnte sich der Wettbewerb unter den Krankenkassen verschärfen. Denn die Liberalen hätten gern, dass AOK & Co. ihren Versicherten noch mehr Optionen für Selbstbeteiligungen oder Bonuszahlungen sowie Beitragsrückerstattungen eröffnen. Mal sehen, was aus diesen Wünschen wird. ■ ▸

### Top-Kassentarife mit Beitragsrückerstattung

Krankenkasse	erreichte Prozentzahl vom Maximalwert in der Auswertung für Gehaltsklasse					Gesamt-note
	1000 EUR	2000 EUR	3000 EUR	4000 EUR	> BBG <sup>1)</sup>	
<b>Techniker Krankenkasse</b>	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	<b>Sehr Gut</b>
<b>VIActiv Krankenkasse</b>	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	<b>Sehr Gut</b>
<b>BIG direkt gesund</b>	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	<b>Sehr Gut</b>
<b>SECURVITA Krankenkasse</b>	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	<b>Sehr Gut</b>
<b>Salus BKK</b>	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	<b>Sehr Gut</b>
<b>Mobil Krankenkasse</b>	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	<b>Sehr Gut</b>
<b>IKK Südwest</b>	95,0%	69,0%	59,6%	56,0%	56,0%	<b>Gut</b>
<b>KKH Kaufmännische Krankenk.</b>	65,0%	65,0%	65,0%	65,0%	65,0%	<b>Gut</b>
<b>DAK-Gesundheit</b>	63,3%	62,0%	62,0%	64,2%	69,7%	<b>Gut</b>
<b>IKK classic</b>	62,0%	62,0%	62,0%	63,8%	70,5%	<b>Gut</b>
<b>BKK_DürkoppAdler</b>	60,0%	60,0%	60,0%	61,3%	66,8%	<b>Gut</b>
<b>R+V BKK</b>	82,7%	68,0%	55,3%	50,0%	50,0%	<b>Gut</b>

Quelle: DFSI, Stand: Oktober 2021

<sup>1)</sup> regional geöffnet bundesweit geöffnet Auswahl: alle Kassen mit Gesamtnote „Gut“ oder besser; Ranking nach Gesamtnote  
<sup>2)</sup> höher als Beitragsbemessungsgrenze (BBG) von 4837,50 EUR



### Top-Kassentarife mit Selbstbehalt

Krankenkasse	erreichte Prozentzahl vom Maximalwert in der Auswertung für Gehaltsklasse					Gesamt-Note
	1000 EUR	2000 EUR	3000 EUR	4000 EUR	> BBG <sup>1)</sup>	
<b>AOK Hessen</b>	90%	84%	83%	79%	79%	<b>Sehr Gut</b>
<b>IKK classic</b>	76%	75%	78%	87%	87%	<b>Sehr Gut</b>
<b>Bosch BKK</b>	79%	78%	78%	83%	83%	<b>Sehr Gut</b>
<b>AOK PLUS</b>	74%	75%	80%	83%	88%	<b>Sehr Gut</b>
<b>Novitas BKK</b>	80%	71%	77%	80%	80%	<b>Gut</b>
<b>Techniker Krankenkasse</b>	75%	70%	76%	80%	80%	<b>Gut</b>
<b>pronova BKK</b>	79%	76%	70%	77%	77%	<b>Gut</b>
<b>SBK Siemens-Betriebskrankenk.</b>	70%	74%	74%	78%	78%	<b>Gut</b>
<b>AOK Niedersachsen</b>	56%	70%	74%	83%	89%	<b>Gut</b>
<b>KKH Kaufmännische Krankenk.</b>	79%	73%	69%	75%	75%	<b>Gut</b>
<b>R+V BKK</b>	57%	78%	77%	80%	77%	<b>Gut</b>
<b>HEK – Hanseatische Krankenk.</b>	69%	69%	65%	80%	80%	<b>Gut</b>
<b>BARMER</b>	79%	73%	69%	72%	69%	<b>Gut</b>
<b>AOK Baden-Württemberg</b>	56%	59%	69%	86%	86%	<b>Gut</b>
<b>KNAPPSCHAFT</b>	61%	66%	68%	75%	77%	<b>Gut</b>

Quelle: DFSI, Stand: Oktober 2021

<sup>1)</sup> regional geöffnet bundesweit geöffnet Auswahl: alle Kassen mit Gesamtnote „Gut“ oder besser; Ranking nach Gesamtnote  
<sup>2)</sup> höher als Beitragsbemessungsgrenze (BBG) von 4837,50 EUR

### Die besten Kassentarife mit Leistungsverzicht

Krankenkasse	Tarif	wählbar ab Jahreseinkommen von (in EUR)	Anzahl abgewählter Leistungen	Leistungs-bereich, einzeln abwählbar	Prämie pro abgewählte Leistung in EUR	Selbst-behalt pro ab-gewählte Leistung in EUR	Gesamt-prämie p. a. in EUR	Selbst-behalt p. a. in EUR	Vorteilsindex je ab-gewählten Leistungs-bereich
<b>AOK Hessen</b>	AGIDA	ohne Einschränkung	1	ja	50,00	50,00	50,00	50,00	1,00
<b>IKK Südwest</b>	IKK Now	6000,00	5	ja	30,00	30,00	150,00	150,00	1,00
<b>Techniker Krankenkasse</b>	Select	ohne Einschränkung	5	ja	18,00	24,00	90,00	120,00	0,75
<b>Salus BKK</b>	Stationäre Krankenhausbehandl.	ohne Einschränkung	1	ja	130,00	180,00	130,00	180,00	0,72
<b>DAK-Gesundheit</b>	DAK Fit & Travel	ohne Einschränkung	1	ja	240,00	360,00	240,00	360,00	0,67
<b>KKH Kaufmännische Krankenk.</b>	Vital-Tarif	6400,00	1	ja	100,00	160,00	100,00	160,00	0,63
<b>energie-BKK</b>	Wahltarif AzubiPlus	3900,00	2	nein	75,00	160,00	150,00	160,00	0,47
<b>AOK PLUS</b>	AOK PLUS aktiv	6579,00	2	nein	50,00	125,00	100,00	125,00	0,40
<b>mhplus Krankenkasse</b>	Wahltarif Reiseschutz	ohne Einschränkung	2	nein	21,00	60,00	42,00	60,00	0,35
<b>AOK Baden-Württemberg</b>	AOK-AktivBonus Tarif	ohne Einschränkung	2	nein	100,00	360,00	200,00	360,00	0,28
<b>AOK Bayern</b>	AOK Bonustarif **	18001,00	2	nein	55,00	220,00	110,00	220,00	0,25
<b>SECURVITA Krankenkasse</b>	WT Prämienzahlung bei Leistungsverzicht	ohne Einschränkung	6	nein	50,00	600,00	300,00	600,00	0,08
<b>BKK VBU</b>	BKK VBU Pro Prämie	4920,00	8	nein	25,00	400,00	200,00	400,00	0,06

<sup>1)</sup> regional geöffnet <sup>2)</sup> bundesweit geöffnet Auswahl: alle Tarife mit Leistungsverzicht, für die Daten vorliegen; Ranking nach Vorteilsindex \*\*Tarifstufe 2 angegeben, TS 1 bis zu 18000 € Jahreseinkommen möglich

Quelle: DFSI, Stand: Oktober 2021

## Top-Wahltarife mit Selbstbehalt en détail: bis zu 600 Euro Prämie drin

Wer zum Selbstbehalt greift, bekommt – abhängig vom jeweiligen Bruttoeinkommen – von den Kassen eine Prämie von bis zu 600 Euro. Dafür verlangen diese Gegenleistungen: Bis zu einem bestimmten Betrag müssen Versicherte die Kosten für in Anspruch genommene Leistungen binnen einem Jahr in

allen oder ausgesuchten (bei Tarifen mit Leistungsverzicht) Gesundheitsbereichen selbst berappen. Dieser Betrag liegt in der Regel jedoch oberhalb der Prämie. Solange der Eigenanteil darunter rangiert, zahlt sich das aus. Wird es aber teurer, weil etwa ein Klinikaufenthalt nötig ist, wird der Tarif zum Verlustgeschäft.

Krankenkasse	Tarifname	Selbstbehalt/ Prämie p.a. (in EUR)	höhere Prämie für Vollzahler möglich <sup>1)</sup>	Tarif wählbar ohne Kosten- erstattung	Tarif nur für frei- willig Ver- sicherte	Anrechnung auf den Selbstbehalt				Übersicht in An- spruch ge- nommene Leistun- gen im Tarifjahr	Kombi- nation mit Bonu- sprog- ramm möglich	gesamt er- reicht von maximal möglicher Wertung
						ambu- lante ärzt- liche Be- handlung <sup>2)</sup>	ambulante zahn- ärztliche Behand- lung <sup>2)</sup>	Leistungen während Schwanger- schaft/Mut- terschaft	Leistun- gen zur Empfäng- nisverhü- tung			
<b>Beste Tarife bei monatlich 1000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
AOK Hessen	AGIDA 2	140/140	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>90 %</b>
BKK VerbundPlus	AzubiPro	160/150	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>89 %</b>
Novitas BKK	Flexgiro	275/200	nein	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
Bosch BKK	Option S – Stufe 1	120/100	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>79 %</b>
KKH Kaufmännische Krankenk.	Plus Young	120/100	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>79 %</b>
BARMER	S55	240/193,2	nein	ja	nein	nein	nein	ja	ja	ja	ja	<b>79 %</b>
pronova BKK	Professional	250/200	nein	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	nein	<b>79 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 2000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
AOK Hessen	AGIDA 3	170/170	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>84 %</b>
Bosch BKK	Option S – Stufe 2	250/200	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>78 %</b>
R+V BKK	Selbstbehalt 300	300/250	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	ja	ja	<b>78 %</b>
pronova BKK	Professional	550/400	nein	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	nein	<b>76 %</b>
IKK classic	IKK Spartarif Plus	187,5/150	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>75 %</b>
AOK PLUS	AOK PLUS aktiv	330/250	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	nein	<b>75 %</b>
SBK Siemens-BKK	Stufe II	250/200	nein	ja	nein	nein	ja	nein	nein	ja	ja	<b>74 %</b>
IKK gesund plus	SB TK1	200/150	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>74 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 3000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
AOK Hessen	AGIDA 5	200/200	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>83 %</b>
AOK PLUS	AOK PLUS aktiv	550/450	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	nein	<b>80 %</b>
IKK classic	IKK Spartarif Plus	375/300	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>78 %</b>
Bosch BKK	Option S – Stufe 3	380/300	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>78 %</b>
R+V BKK	Selbstbehalt 600	600/450	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	ja	ja	<b>77 %</b>
Novitas BKK	Flexgiro	500/400	nein	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	ja	<b>77 %</b>
IKK gesund plus	SB TK2	400/300	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>76 %</b>
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif SB 300Plus	400/300	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>76 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 4000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
IKK classic	IKK Spartarif Plus	562,5/450	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>87 %</b>
AOK Baden-Württemberg	SB-Tarif VII	660/540	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	ja	ja	<b>86 %</b>
AOK Niedersachsen	AOK Wahltarif Selbstbeh.	450/350	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>83 %</b>
Bosch BKK	Option S – Stufe 4	450/350	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>83 %</b>
AOK PLUS	AOK PLUS aktiv	550/450	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	nein	<b>83 %</b>
Novitas BKK	Flexgiro	500/400	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenk.	HEK plus 600	950/600	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif SB 300Plus	400/300	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
IKK gesund plus	SB TK2	400/300	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
R+V BKK	Selbstbehalt 600	600/450	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
<b>Beste Tarife für oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze</b>												
AOK Niedersachsen	AOK Wahltarif Selbstbeh.	620/500	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>89 %</b>
AOK PLUS	AOK PLUS aktiv	720/600	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	nein	<b>88 %</b>
IKK classic	IKK Spartarif Plus	562,5/450	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>87 %</b>
AOK Baden-Württemberg	SB-Tarif VII	660/540	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	ja	ja	<b>86 %</b>
Bosch BKK	Option S – Stufe 4	450/350	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>83 %</b>
Novitas BKK	Flexgiro	500/400	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenk.	HEK plus 600	950/600	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	ja	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif SB 300Plus	400/300	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>80 %</b>
IKK gesund plus	SB TK2	400/300	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>80 %</b>

regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: Tarife mit 74 oder mehr Prozent der max. möglichen Wertung; Beträge gerundet <sup>1)</sup>Versicherte, die den kompletten Beitrag zahlen (z.B. Selbstständige) <sup>2)</sup>ohne verordnete Medikamente oder weitere Leistungen <sup>3)</sup>bei Gehaltsklasse 4000 Euro und oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze nicht gewertet, da die Ausschöpfung der gesetzlichen Höchstgrenze von maximal 600 Euro z. T. bereits bei Arbeitnehmern mit Zuschuss zum Kassenbeitrag gegeben ist

## Top-Wahltarife mit Beitragsrückerstattung – Blick auf die Einzelheiten

Wie auch beim Selbstbehalt bekommen Kassenmitglieder bei der Beitragsrückerstattung abhängig von ihrem Bruttoeinkommen eine Prämie von bis zu 600 Euro ausgezahlt. Aber nur dann, wenn sie ein Jahr lang keine Kosten zulasten der Kran-

kenkasse verursacht haben. Sobald auch nur wenige Euros von der Versicherung erstattet werden, etwa für eine Arzneimittelverordnung, ist die Prämie perdu. Gut zu wissen: Vorsorge- und Früherkennungstermine sind davon jedoch ausgenommen.

Krankenkasse	Tarifname	max. Prämie in 3 Jahren (in EUR)	Staffelung der Prämie in den ersten Jahren	Tarif wählbar ohne Kosten-erstattung	Tarif wählbar nur für freiwillig Versicherte	Anrechnung auf die Beitragsrückerstattung					Kombination mit Bonusprogramm möglich	gesamt erreicht von maximal möglicher Wertung
						ambulante ärztliche Behandlung <sup>1</sup>	ambulante zahnärztliche Behandlung <sup>1</sup>	kurative Leistungen während Schwangerschaft und Mutterschaft <sup>2</sup>	weitere kurative Leistungen für erwachsene Mitversicherte <sup>2</sup>	Leistungen zur Empfangnisverhütung		
<b>Beste Tarife bei monatlich 1000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
IKK Südwest	IKK Wahltarif Beitragsrückerst.	450,00	nein	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>95 %</b>
R+V BKK	WT Prämienzahlung	416,00	ja	ja	nein	nein	nein	nein	ja	ja	ja	<b>83 %</b>
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif PrämieXtra	474,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	Wahltarif Prämienzahlung	486,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Salus BKK	Prämienrückzahlung	481,50	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	WT LF	471,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Mobil Krankenkasse	cashback	476,70	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
BIG direkt gesund	cash.smart	477,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
BKK Faber-Castell & Partner	Prämie	439,50	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	ja	ja	<b>75 %</b>
BKK WIRTSCHAFT & FINANZEN	Wahltarif Prämienzahlung	462,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	ja	nein	<b>70 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenk.	HEK Prämie 90	270,00	nein	ja	nein	nein	nein	ja	ja	nein	ja	<b>70 %</b>
BARMER	A200	361,00	ja	ja	nein	nein	nein	ja	ja	ja	ja	<b>70 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 2000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif PrämieXtra	948,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	Wahltarif Prämienzahlung	972,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Salus BKK	Prämienrückzahlung	963,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	WT LF	942,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Mobil Krankenkasse	cashback	953,40	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
BIG direkt gesund	cash.smart	954,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 3000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif PrämieXtra	1422,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	Wahltarif Prämienzahlung	1458,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Salus BKK	Prämienrückzahlung	1444,50	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	WT LF	1413,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Mobil Krankenkasse	cashback	1430,10	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
BIG direkt gesund	cash.smart	1431,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 4000 Euro Bruttoeinkommen</b>												
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif PrämieXtra	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	Wahltarif Prämienzahlung	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Salus BKK	Prämienrückzahlung	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	WT LF	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Mobil Krankenkasse	cashback	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
BIG direkt gesund	cash.smart	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
SKD BKK	GesundPlus	1650,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	ja	nein	<b>70 %</b>
<b>Beste Tarife für oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze</b>												
Techniker Krankenkasse	TK-Tarif PrämieXtra	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	Wahltarif Prämienzahlung	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Salus BKK	Prämienrückzahlung	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	WT LF	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
Mobil Krankenkasse	cashback	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>80 %</b>
BIG direkt gesund	cash.smart	1800,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	nein	ja	<b>80 %</b>
IKK classic	IKK Spartarif	1153,74	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>70 %</b>
SKD BKK	GesundPlus	1650,00	nein	ja	nein	ja	ja	ja	ja	ja	nein	<b>70 %</b>
DAK-Gesundheit	DAK Fit & Cash	1132,02	nein	ja	nein	ja	ja	nein	ja	ja	ja	<b>70 %</b>

regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: Tarife mit 70 oder mehr Prozent der max. möglichen Wertung; Beträge gerundet  
<sup>1</sup>Versicherte, die den kompletten Beitrag zahlen (z.B. Selbstständige) <sup>2</sup>außerhalb der Prävention

Quelle: DFS; Stand: Oktober 2021

## METHODIK

## Klasse Kombis

Für den Check der besten Kombinationsangebote aus Wahlтарifen mit Selbstbehalt und Beitragsrückerstattung sowie aus Bonusprogrammen fragte das Deutsche Finanz-Service Institut (DFSI) bei insgesamt 74 für die Allgemeinheit geöffneten Kassen Daten ab. 49 Kassen kamen in die Wertung. Die Bewertung der Tarife erfolgte unter der Annahme, dass sie von einem Arbeitnehmer gewählt wurden und der Arbeitgeber einen Teil der Beiträge zahlt. Da die Prämien und Selbstbehalte in den Tarifen vielfach vom Einkommen des Versicherten abhängen, wurden die Angebote in fünf Gehaltsgruppen bewertet.

### Kombi Beitragsrückerstattung/ Bonusprogramm

Die Bewertung setzt sich aus zwei Teilen zusammen:

**Prämie:** Ausschlaggebend war die in drei Jahren maximal mögliche Summe aus der Beitragsrückerstattung und dem maximalen Bonus, der von einem Erwachsenen wiederholt jedes Jahr erzielt werden kann. Diese Summe wurde ins Verhältnis zum gesetzlich maximal möglichen Erstattungsbetrag gesetzt. Entsprechend der Erstattungssumme dem Maximum, gab es 100 Punkte. Darunter- bzw. darüberliegende Summen wurden entsprechend der Abweichung davon bewertet (z. B. Summe aus Erstattung und Bonus beträgt 120 Prozent des gesetzlichen Maximums = 120 Punkte).

Staffelt die Kasse die Beitragsrückerstattung nicht und zahlt sie vom ersten Jahr an die volle Prämie, gab es zehn Extrapunkte. Weitere Extrapunkte wurden gutgeschrieben, wenn für Vollzahler – also Selbstständige und Freiberufler, die den Kassenbeitrag komplett selbst entrichten – eine höhere Prämie gezahlt wird als für Angestellte, die für den Beitrag nur anteilig aufkommen. Dabei gab es zehn Punkte, wenn die Kasse den gesetzlichen Rahmen voll ausschöpft, bzw. fünf Punkte, wenn sie eine höhere Prämie als für Angestellte zahlt, aber unter dem gesetzlichen Maximum bleibt.

**Tarifmerkmale:** Insgesamt sieben Tarifmerkmale wurden bewertet:

1. Der Tarif steht freiwillig versicherten und pflichtversicherten Mitgliedern gleichermaßen offen.
2. Der Tarif kann abgeschlossen werden, ohne dass das Prinzip der Kostenerstattung gewählt werden muss.

3. Ambulante zahnärztliche Behandlungen ohne verordnete Arzneimittel oder weitere Leistungen beeinflussen die Erstattung nicht.

4. Ambulante ärztliche Behandlungen ohne verordnete Arzneimittel oder weitere Leistungen beeinflussen die Erstattung nicht.

5. Kurative Leistungen während Schwangerschaft/Mutterschutz außerhalb der Prävention beeinflussen die Erstattung nicht.

6. Weitere kurative Kassenleistungen für erwachsene Mitversicherte außerhalb von Prävention und Vorsorge beeinflussen die Erstattung nicht.

7. Leistungen zur Empfängnisverhütung beeinflussen die Erstattung nicht.

Wurden alle Vorgaben erfüllt, gab es 100 Punkte. Bei Erfüllung nur einzelner Merkmale wurden anteilig Punkte vergeben.

**Gesamtwertung:** In die Gesamtpunktzahl flossen die Punkte aus beiden Bereichen jeweils mit 50 Prozent Gewicht ein. Die Gesamtnote ergibt sich aus dem Durchschnitt der Werte in den einzelnen Einkommens-kategorien. Die obersten zehn Prozent erhielten ein „Hervorragend“, die folgenden zehn Prozent ein „Sehr Gut“. Die weitere Abstufung („Gut“, „Befriedigend“ usw.) erfolgte in 20-Prozent-Schritten.

### Kombi Selbstbehalt/ Bonusprogramm

Die Bewertung setzt sich aus drei Teilen zusammen:

**Risiko:** Zur Bewertung des finanziellen Risikos für den Versicherten wurde die Höhe der in drei Jahren maximal erzielbaren Prämien-summe ins Verhältnis gesetzt zur Höhe des maximalen Selbstbehalts im gleichen Zeitraum – also des Betrags, der im Höchstfall aus eigener Tasche für ärztliche Leistungen, Arzneien usw. zu zahlen ist. Sind Prämie und Selbstbehalt gleich hoch, gab es 100 Punkte. Fällt die Prämie niedriger oder höher aus, wurden entsprechend dem Abstand Punkte vergeben (zum Beispiel: Prämie beträgt 60/160 Prozent des Selbstbehalts = 60/160 Punkte).

**Prämie:** Schöpft die Kasse mit der Prämie im Selbstbehalttarif den gesetzlichen Rahmen voll aus, gab es 100 Punkte. Die maximale Prämie beträgt dabei 20 Prozent des vom Mitglied im Kalenderjahr selbst getragenen Beitrags, höchstens jedoch 600 Euro. Zeigt sich die Kasse weniger spendabel, gab es entsprechend weniger Punkte (z. B. 50 Prozent der maximal möglichen Prämie = 50 Punkte).

**Tarifmerkmale:** Hier wurden die gleichen Aspekte wie bei Tarifen mit Beitragsrückerstattung bewertet, mit Ausnahme

von Merkmal 6, dafür erweitert um drei Merkmale:

1. Die Kasse sendet Versicherten am Ende eines Tarifjahrs eine Übersicht aller in Anspruch genommenen Leistungen.

2. Die Kasse zahlt an Vollzahler, wie z. B. Selbstständige, die keinen Arbeitgeberzuschuss zur Krankenversicherung bekommen, gegebenenfalls eine höhere Prämie aus als an abhängig Beschäftigte.

3. Boni aus dem Bonusprogramm werden automatisch mit dem Selbstbehalt verrechnet. Der Vorteil dabei: Das Konto des Versicherten wird ggf. nicht belastet, weil der zu zahlende Eigenanteil durch den erzielten Bonus kompensiert wird.

Wurden alle Vorgaben erfüllt, gab es 100 Punkte. Bei Erfüllung nur einzelner Merkmale wurden anteilig Punkte vergeben.

**Gesamtwertung:** Die Gesamtwertung ergab sich zu je einem Drittel aus den Punkten für Risiko, Prämienhöhe und Tarifmerkmale. Die Gesamtnote wurde analog zu den Kombis aus Beitragsrückerstattung und Bonusprogrammen vergeben.

### Kombi Selbstbehalt/Beitrags- rückerstattung/Bonusprogramm

Die Bewertung setzt sich aus drei Teilen zusammen:

**Risiko:** Die Bewertung erfolgte in gleicher Weise wie bei der Kombi aus Selbstbehalttarif und Bonusprogramm, wobei in die Prämien-summe zusätzlich die Beitragsrückerstattungs-komponente eingerechnet wurde. Hinweis: Bei einigen Tarifen im Testfeld handelt es sich bei der Beitragsrückerstattung nicht um einen eigenen Wahlтарif, sondern um eine Prämie im Rahmen des Selbstbehalttarifs, die bei vollkommener Leistungsfreiheit gewährt wird.

**Prämie:** Schöpft die Kasse mit der Prämie im Beitragsrückerstattungs- und Selbstbehalttarif den gesetzlichen Rahmen voll aus, gab es 100 Punkte. Die maximale Prämie beträgt hier 30 Prozent des vom Mitglied im Kalenderjahr selbst getragenen Beitrags, höchstens jedoch 900 Euro. Zahlt die Kasse weniger, gab es eine geringere Punktzahl (z. B. 50 Prozent der maximal möglichen Prämie = 50 Punkte).

**Tarifmerkmale:** Hier wurden die gleichen Merkmale bewertet wie bei der Kombi aus Selbstbehalt und Bonus.

**Gesamtwertung:** In die Gesamtpunktzahl flossen die Einzelbereiche mit einem Gewicht von je einem Drittel ein. Die Gesamtnote wurde analog zu den Kombis aus Beitragsrückerstattung und Bonusprogrammen vergeben.

## Vorsicht, Fiskus!

Eine Prämie im Rahmen eines Selbstbehalt- oder Beitragsrückerstattungstarifs oder einer Kombi von beiden ist eine steuerpflichtige Einnahme. Sie muss in der Steuererklärung angegeben werden. Wer indes im Selbstbehalttarif die Kosten selbst trägt, kann diese als außergewöhnliche Belastungen im Mantelbogen der Steuererklärung geltend machen. Allerdings nur, wenn die Grenze der zumutbaren Belastung überschritten ist. Die hängt vom jeweils persönlichen Einkommen und dem Familienstand ab. Bei Prämien im Rahmen eines Bonusprogramms hängt die Steuerpflicht von der Art der Zahlung ab. Handelt es sich um eine Geldprämie, über die der Versicherte frei verfügen kann, muss diese wie beim Selbstbehalt- oder Rückerstattungstarif mit den absetzbaren Krankenversicherungsausgaben verrechnet werden. Wird die Prämie aber zweckgebunden gewährt, etwa als Zuschuss oder zur Kostenübernahme für eine Gesundheitsleistung, die der Versicherte zunächst aus eigener Tasche gelöhnt hat, dann muss die Summe nicht dem Finanzamt gemeldet werden. Die Kassen informieren am Ende des Jahres das Finanzamt über alle steuerpflichtigen Zahlungen.

**FOCUS MONEY**

**BESTE WAHLTARIF-KOMBINATION**

Kategorie Beitragsrückerstattung und Bonusprogramm

**DFSI RATINGS**

**FOCUS MONEY**

**BESTE WAHLTARIF-KOMBINATION**

Kategorie Selbstbehalt, Beitragsrückerstattung und Bonusprogramm

**DFSI RATINGS**

**FOCUS MONEY**

**BESTE WAHLTARIF-KOMBINATION**

Kategorie Selbstbehalt und Bonusprogramm

**DFSI RATINGS**

## Top-Kombinationen aus Selbstbehalttarif, Beitragsrückerstattungstarif und Bonusprogramm

Krankenkasse	SBT+BRT 1000 <sup>1)</sup>	SBT+BRT 2000 <sup>1)</sup>	SBT+BRT 3000 <sup>1)</sup>	SBT+BRT 4000 <sup>1)</sup>	SBT+BRT BGG <sup>2)</sup>	Gesamtnote
<b>SECURVITA Krankenkasse</b>	111%	122%	130%	142%	142%	<b>Hervorragend</b>
<b>BIG direkt gesund</b>	83%	104%	119%	131%	131%	<b>Hervorragend</b>
<b>IKK classic</b>	145%	114%	96%	99%	102%	<b>Hervorragend</b>
<b>HEK – Hanseatische Krankenkasse</b>	118%	97%	100%	98%	99%	<b>Sehr Gut</b>
<b>Techniker Krankenkasse</b>	0%	0%	134%	153%	153%	<b>Gut</b>
<b>AOK Bayern</b>	86%	78%	72%	76%	75%	<b>Gut</b>
<b>AOK Rheinland-Pfalz/Saarland</b>	86%	76%	72%	76%	75%	<b>Gut</b>
<b>AOK Nordost</b>	85%	75%	72%	76%	75%	<b>Gut</b>
<b>IKK Südwest</b>	0%	108%	88%	91%	91%	<b>Gut</b>
<b>AOK Sachsen-Anhalt</b>	83%	72%	69%	72%	70%	<b>Gut</b>
<b>R+V BKK</b>	0%	106%	87%	90%	83%	<b>Gut</b>

regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: alle Kassen mit Gesamtnote „Gut“ oder besser; Ranking nach Gesamtnote  
SBT = Selbstbehalttarif; BRT = Beitragsrückerstattungstarif; <sup>1)</sup>Bruttomonatseinkommen; <sup>2)</sup>Beitragsbemessungsgrenze (BBG) von 4837,50 EUR

## Top-Kombinationen aus Selbstbehalttarif und Bonusprogramm

Krankenkasse	SBT 1000 <sup>1)</sup>	SBT 2000 <sup>1)</sup>	SBT 3000 <sup>1)</sup>	SBT 4000 <sup>1)</sup>	SBT BGG <sup>2)</sup>	Gesamtnote
<b>IKK classic</b>	133,2%	101,3%	87,8%	92,7%	92,7%	<b>Sehr Gut</b>
<b>AOK Hessen</b>	111,2%	97,4%	91,3%	102,0%	102,0%	<b>Sehr Gut</b>
<b>Techniker Krankenkasse</b>	116,7%	108,8%	83,5%	85,8%	85,8%	<b>Sehr Gut</b>
<b>SECURVITA Krankenkasse</b>	103,1%	98,8%	89,9%	91,7%	91,7%	<b>Sehr Gut</b>
<b>IKK Brandenburg und Berlin</b>	132,4%	91,5%	82,4%	83,4%	85,3%	<b>Sehr Gut</b>
<b>AOK Niedersachsen</b>	94,9%	87,6%	83,1%	88,2%	93,8%	<b>Gut</b>
<b>HEK – Hanseatische Krankenk.</b>	106,6%	85,7%	78,4%	88,2%	88,2%	<b>Gut</b>
<b>Bosch BKK</b>	103,6%	87,6%	82,6%	86,3%	86,3%	<b>Gut</b>
<b>AOK Baden-Württemberg</b>	70,1%	66,9%	99,1%	103,8%	103,8%	<b>Gut</b>
<b>KNAPPSCHAFT</b>	98,5%	86,8%	80,5%	83,6%	84,2%	<b>Gut</b>
<b>DAK-Gesundheit</b>	103,9%	75,7%	71,1%	74,8%	80,5%	<b>Gut</b>
<b>R+V BKK</b>	71,7%	80,9%	78,0%	79,4%	79,4%	<b>Gut</b>
<b>BARMER</b>	92,6%	79,0%	71,8%	73,6%	69,2%	<b>Gut</b>
<b>Salus BKK</b>	90,3%	74,3%	68,9%	71,8%	71,8%	<b>Gut</b>
<b>KKH Kaufmännische Krankenk.</b>	90,4%	73,2%	67,4%	72,3%	72,3%	<b>Gut</b>
<b>BIG direkt gesund</b>	84,1%	76,9%	68,2%	69,7%	69,7%	<b>Gut</b>
<b>BKK ProVita</b>	88,9%	73,0%	67,2%	69,4%	69,4%	<b>Gut</b>
<b>VIACTIV Krankenkasse</b>	80,2%	71,0%	70,7%	72,1%	72,1%	<b>Gut</b>
<b>BKK VBU</b>	87,2%	71,0%	65,3%	67,8%	67,8%	<b>Gut</b>

regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: alle Kassen mit Gesamtnote „Gut“ oder besser; Ranking nach Gesamtnote  
SBT = Selbstbehalttarif; <sup>1)</sup>Bruttomonatseinkommen; <sup>2)</sup>Beitragsbemessungsgrenze (BBG) von 4837,50 EUR

Quelle: DFSI; Stand: Oktober 2021

## Top-Kombinationen aus Beitragsrückerstattungstarif und Bonusprogramm

Krankenkasse	BRT 1000 <sup>1)</sup>	BRT 2000 <sup>1)</sup>	BRT 3000 <sup>1)</sup>	BRT 4000 <sup>1)</sup>	BRT BGG <sup>2)</sup>	Gesamtnote
<b>SECURVITA Krankenkasse</b>	268%	172%	140%	126%	126%	<b>Hervorragend</b>
<b>Salus BKK</b>	179%	153%	144%	140%	137%	<b>Hervorragend</b>
<b>Mobil Krankenkasse</b>	157%	117%	103%	98%	98%	<b>Hervorragend</b>
<b>Techniker Krankenkasse</b>	133%	105%	95%	91%	91%	<b>Sehr Gut</b>
<b>BIG direkt gesund</b>	119%	98%	91%	88%	88%	<b>Sehr Gut</b>
<b>HEK – Hanseatische Krankenkasse</b>	148%	99%	79%	74%	74%	<b>Sehr Gut</b>
<b>VIACTIV Krankenkasse</b>	110%	93%	88%	86%	86%	<b>Sehr Gut</b>
<b>mhplus Krankenkasse</b>	137%	90%	75%	70%	76%	<b>Gut</b>
<b>IKK classic</b>	119%	88%	77%	75%	80%	<b>Gut</b>
<b>IKK Südwest</b>	132%	90%	76%	70%	70%	<b>Gut</b>
<b>DAK-Gesundheit</b>	119%	87%	77%	75%	79%	<b>Gut</b>
<b>BKK Guildemeister Seidensticker</b>	104%	80%	72%	70%	76%	<b>Gut</b>
<b>BKK DürkoppAdler</b>	97%	74%	67%	65%	69%	<b>Gut</b>
<b>R+V BKK</b>	105%	80%	65%	59%	59%	<b>Gut</b>

regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: alle Kassen mit Gesamtnote „Gut“ oder besser; Ranking nach Gesamtnote  
BRT = Beitragsrückerstattungstarif; <sup>1)</sup>Bruttomonatseinkommen; <sup>2)</sup>Beitragsbemessungsgrenze (BBG) von 4837,50 EUR

Quelle: DFSI; Stand: Oktober 2021

## Top-Kombinationen aus Selbstbehalttarif und Bonusprogramm

Die Prämie im Rahmen eines Selbstbehalttarifs beläuft sich maximal auf 20 Prozent der im Jahr aus eigener Tasche gezahlten Beiträge. Höchstens sind jedoch 600 Euro möglich. Für Bo-

nuszahlungen hingegen hat der Gesetzgeber derzeit keine Obergrenze gezogen. Realistisch jedes Jahr erreichbare Boni liegen in aller Regel unterhalb der Prämien aus Wahltarifen.

Krankenkasse	Selbstbehalt p. a. (in Euro)	Prämie inkl. Bonus in 3 Jahren	Bonus aus Bonusprogramm wird mit SB-Tarif verrechnet	höhere Prämie für Vollzahler möglich <sup>1)</sup>	Tarif wählbar ohne Kosten-erstattung	Anrechnung auf den Selbstbehalt				Übersicht in Anspruch genommene Leistungen im Tarifjahr	gesamt erreicht von maximal möglicher Wertung
						ambulante ärztliche Behandlung <sup>2)</sup>	ambulante zahnärztliche Behandlung <sup>2)</sup>	Leistungen während Schwangerschaft/Mutterschaft	Leistungen zur Empfängnisverhütung		
<b>Beste Tarife bei monatlich 1000 Euro Bruttoeinkommen</b>											
IKK classic	100,00	840,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>133 %</b>
IKK Brandenburg und Berlin	150,00	1305,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	ja	nein	<b>132 %</b>
Techniker Krankenkasse	120,00	810,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>117 %</b>
AOK Hessen	140,00	720,00	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>111 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	200,00	1125,00	nein	nein	ja	nein	nein	ja	nein	ja	<b>107 %</b>
DAK-Gesundheit	120,00	770,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	ja	ja	<b>104 %</b>
Bosch BKK	120,00	609,00	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>104 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 2000 Euro Bruttoeinkommen</b>											
Techniker Krankenkasse	120,00	810,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>109 %</b>
IKK classic	187,50	1050,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>101 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	2700,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	<b>99 %</b>
AOK Hessen	170,00	810,00	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>97 %</b>
IKK Brandenburg und Berlin	450,00	1905,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	ja	nein	<b>91 %</b>
IKK gesund plus	200,00	930,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>91 %</b>
Bosch BKK	250,00	909,00	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>88 %</b>
AOK Niedersachsen	230,00	1005,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>88 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 3000 Euro Bruttoeinkommen</b>											
AOK Baden-Württemberg	330,00	1752,00	ja	nein	ja	nein	nein	nein	ja	ja	<b>99 %</b>
AOK Hessen	200,00	900,00	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>91 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	2700,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	<b>90 %</b>
IKK classic	375,00	1500,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>88 %</b>
Techniker Krankenkasse	400,00	1440,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>84 %</b>
AOK Niedersachsen	340,00	1305,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>83 %</b>
Bosch BKK	380,00	1209,00	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>83 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 4000 Euro Bruttoeinkommen</b>											
AOK Baden-Württemberg	660,00	2652,00	ja	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	ja	ja	<b>104 %</b>
AOK Hessen	420,00	1965,00	ja	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>102 %</b>
IKK classic	562,50	1950,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>93 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	2700,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	<b>92 %</b>
AOK Niedersachsen	450,00	1605,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>88 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	950,00	2550,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	ja	nein	ja	<b>88 %</b>
<b>Beste Tarife für oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze</b>											
AOK Baden-Württemberg	660,00	2652,00	ja	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	ja	ja	<b>104 %</b>
AOK Hessen	420,00	1965,00	ja	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>102 %</b>
AOK Niedersachsen	620,00	2055,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>94 %</b>
IKK classic	562,50	1950,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>93 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	2700,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	nein	<b>92 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	950,00	2550,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	ja	nein	ja	<b>88 %</b>
Bosch BKK	450,00	1359,00	ja	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>86 %</b>
Techniker Krankenkasse	400,00	1440,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	nein	nein	nein	nein	ja	<b>86 %</b>

regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: Tarife mit 83 oder mehr Prozent der max. möglichen Wertung; Beträge gerundet | <sup>1)</sup>Versicherte, die den kompletten Beitrag zahlen (z. B. Selbstständige); <sup>2)</sup>ohne verordnete Medikamente oder weitere Leistungen; <sup>3)</sup>bei Gehaltsklasse 4000 Euro und oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze nicht gewertet, da die Ausschöpfung der gesetzlichen Höchstgrenze von maximal 600 Euro z. T. bereits bei Arbeitnehmern mit Zuschuss zum Kassenbeitrag gegeben ist



## Top-Kombinationen aus Beitragsrückerstattungstarif und Bonusprogramm

Die maximale Prämie in einem Wahltarif mit Beitragsrückerstattung beträgt einen Monatsbeitrag – bei abhängig Beschäftigten inklusive des Arbeitgeberanteils. Wie bei den Selbstbehaltstarifen hat der Gesetzgeber den Höchstbetrag allerdings auf 600 Euro pro Jahr gedeckelt. Das sind rund 215,42 Euro mehr als der maximale monatliche Beitrag, den ein gut verdienen-

des Kassenmitglied in der gesetzlichen Krankenversicherung bei einem durchschnittlichen Zusatzbeitrag (14,6 Prozent allgemeiner Beitragsatz plus 1,3 Prozent durchschnittlicher Zusatzbeitrag), bezogen auf die 2021 gültige Beitragsbemessungsgrenze von 4837,50 Euro, selbst zahlt. Einige Krankenkassen limitieren den Betrag auch von sich aus auf niedrigere Werte.

Krankenkasse	Prämie inkl. Bonus in 3 Jahren (in Euro)	Staffelung der Prämie in den ersten Jahren	Tarif wählbar nur für freiwillig Versicherte	Prämienschädlich					gesamt erreicht von maximal möglicher Wertung
				ambulante ärztliche Behandlung <sup>1)</sup>	ambulante zahnärztliche Behandlung <sup>1)</sup>	kurative Leistungen während Schwanger- und Mutterschaft	weitere kurative Leistungen für erwachsene Mitversicherte	Leistungen zur Empfängnisverhütung	
<b>Beste Tarife bei monatlich 1000 Euro Bruttoeinkommen</b>									
SECURVITA Krankenkasse	2271,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>268 %</b>
Salus BKK	1465,50	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>179 %</b>
Mobil Krankenkasse	1241,70	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>157 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	1020,00	nein	nein	nein	nein	ja	ja	nein	<b>148 %</b>
mhplus Krankenkasse	1118,20	nein	nein	ja	ja	ja	ja	ja	<b>137 %</b>
Techniker Krankenkasse	1014,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>133 %</b>
IKK Südwest	810,00	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	<b>132 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 2000 Euro Bruttoeinkommen</b>									
SECURVITA Krankenkasse	2742,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>172 %</b>
Salus BKK	2428,50	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>153 %</b>
Mobil Krankenkasse	1718,40	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>117 %</b>
Techniker Krankenkasse	1488,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>105 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	1110,00	nein	nein	nein	nein	ja	ja	nein	<b>99 %</b>
BIG direkt gesund	1359,00	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>98 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	1302,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>93 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 3000 Euro Bruttoeinkommen</b>									
Salus BKK	3391,50	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>144 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	3213,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>140 %</b>
Mobil Krankenkasse	2195,10	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>103 %</b>
Techniker Krankenkasse	1962,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>95 %</b>
BIG direkt gesund	1836,00	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>91 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	1788,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>88 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	1110,00	nein	nein	nein	nein	ja	ja	nein	<b>79 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 4000 Euro Bruttoeinkommen</b>									
Salus BKK	4102,50	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>140 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	3600,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>126 %</b>
Mobil Krankenkasse	2565,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>98 %</b>
Techniker Krankenkasse	2340,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>91 %</b>
BIG direkt gesund	2205,00	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>88 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	2130,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>86 %</b>
DAK-Gesundheit	1556,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>75 %</b>
IKK classic	1554,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>75 %</b>
<b>Beste Tarife für oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze</b>									
Salus BKK	3990,00	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>137 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	3600,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>126 %</b>
Mobil Krankenkasse	2565,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>98 %</b>
Techniker Krankenkasse	2340,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>91 %</b>
BIG direkt gesund	2205,00	nein	nein	ja	ja	ja	ja	nein	<b>88 %</b>
VIACTIV Krankenkasse	2130,00	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>86 %</b>
IKK classic	1753,74	nein	nein	ja	ja	nein	ja	ja	<b>80 %</b>

<sup>1)</sup> regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: Tarife mit 75 oder mehr Prozent der max. möglichen Wertung; Beträge gerundet; <sup>2)</sup> ohne verordnete Medikamente oder weitere Leistungen

## Top-Kombinationen aus Selbstbehalttarif, Beitragsrückerstattungstarif und Bonusprogramm

Das Nonplusultra im Bereich der Kassen-Wahltarife mit Selbstbehalt, Beitragsrückerstattung und Bonusprogramm ist die Kombi aller drei Varianten. Hier winken die üppigsten Prämien. Während bei gesondert abgeschlossenen Wahlтарifen jeweils 600 Euro Prämie möglich sind, ist bei deren Kombi die Rückzahlung auf 30 Prozent der im Jahr selbst gezahlten Beiträge

respektive maximal 900 Euro begrenzt. Wichtig! Der Abschluss eines Tarifs mit Selbstbehalt bindet ein Mitglied bis zu drei Jahre an seine Krankenkasse. Ein vorzeitiges Kündigungsrecht existiert lediglich dann, wenn die Kasse ihren Zusatzbeitrag erhöht. Dann kann der Kassenkunde mit einer Frist von zwei Monaten zum Monatsende die Versicherung wechseln.

Krankenkasse	Selbstbehalt p. a. (in Euro)	Prämie inkl. Bonus in 3 Jahren	Bonus aus Bonusprogramm wird mit SB-Tarif verrechnet	höhere Prämie für Vollzahler möglich <sup>1)</sup>	Anrechnung auf den Selbstbehalt				Übersicht in Anspruch genommene Leistungen im Tarifjahr	gesamt erreicht von maximal möglicher Wertung
					ambulante ärztliche Behandlung <sup>2)</sup>	ambulante zahnärztliche Behandlung <sup>2)</sup>	Leistungen während Schwangerschaft/ Mutter-schaft	Leistungen zur Empfängnisverhütung		
<b>Beste Tarife bei monatlich 1000 Euro Bruttoeinkommen</b>										
IKK classic	100,00	957,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>145 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	200,00	1344,00	nein	nein	nein	nein	ja	nein	ja	<b>118 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	2789,10	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	<b>111 %</b>
AOK Rheinland-Pfalz/Saarland	160,00	600,00	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>86 %</b>
AOK Bayern	160,00	600,00	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>86 %</b>
AOK Nordost	160,00	600,00	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>85 %</b>
BIG direkt gesund	450,00	1259,55	nein	nein	ja	ja	nein	nein	ja	<b>83 %</b>
AOK Sachsen- Anhalt	160,00	600,00	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	<b>83 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 2000 Euro Bruttoeinkommen</b>										
SECURVITA Krankenkasse	600,00	3567,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	<b>122 %</b>
IKK classic	187,50	1284,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>114 %</b>
IKK Südwest	210,00	1260,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>108 %</b>
R+V BKK	300,00	1590,00	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>106 %</b>
BIG direkt gesund	450,00	2114,10	nein	nein	ja	ja	nein	nein	ja	<b>104 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	400,00	1938,00	nein	nein	nein	nein	ja	nein	ja	<b>97 %</b>
AOK Bayern	160,00	600,00	ja	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>78 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 3000 Euro Bruttoeinkommen</b>										
Techniker Krankenkasse	400,00	2862,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>134 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	4038,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	<b>130 %</b>
BIG direkt gesund	450,00	2729,25	nein	nein	ja	ja	nein	nein	ja	<b>119 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	400,00	2157,00	nein	nein	nein	nein	ja	nein	ja	<b>100 %</b>
AOK Baden-Württemberg	330,00	1872,00	ja	nein	nein	nein	nein	ja	ja	<b>99 %</b>
IKK classic	375,00	1851,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>96 %</b>
IKK Südwest	420,00	1710,00	nein	nein	nein	nein	nein	nein	ja	<b>88 %</b>
<b>Beste Tarife bei monatlich 4000 Euro Bruttoeinkommen</b>										
Techniker Krankenkasse	400,00	3240,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	ja	<b>153 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	4500,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	nein	<b>142 %</b>
BIG direkt gesund	450,00	3105,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	ja	nein	nein	ja	<b>131 %</b>
IKK classic	562,50	2418,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	ja	<b>99 %</b>
HEK – Hanseatische Krankenkasse	950,00	3426,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	ja	nein	ja	<b>98 %</b>
AOK Baden-Württemberg	660,00	2772,00	ja	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	ja	ja	<b>97 %</b>
IKK Südwest	420,00	1710,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	ja	<b>91 %</b>
<b>Beste Tarife für oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze</b>										
Techniker Krankenkasse	400,00	3240,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	ja	<b>153 %</b>
SECURVITA Krankenkasse	600,00	4500,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	nein	<b>142 %</b>
BIG direkt gesund	450,00	3105,00	nein	– <sup>3)</sup>	ja	ja	nein	nein	ja	<b>131 %</b>
IKK classic	562,50	2498,43	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	ja	<b>102 %</b>
HEK - Hanseatische Krankenkasse	950,00	3450,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	ja	nein	ja	<b>99 %</b>
AOK Baden-Württemberg	660,00	2772,00	ja	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	ja	ja	<b>97 %</b>
IKK Südwest	420,00	1710,00	nein	– <sup>3)</sup>	nein	nein	nein	nein	ja	<b>91 %</b>

regional geöffnet | bundesweit geöffnet | Auswahl: Tarife mit 78 oder mehr Prozent der max. möglichen Wertung; Beträge gerundet; <sup>1)</sup>Versicherte, die den kompletten Beitrag zahlen (etwa Selbstständige); <sup>2)</sup>ohne verordnete Medikamente und weitere Leistungen; <sup>3)</sup>bei Gehaltsklasse 4000 Euro und oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze nicht gewertet, da die Ausschöpfung der gesetzlichen Höchstgrenze von maximal 600 Euro z.T. bereits bei Arbeitnehmern mit Zuschuss zum Kassenbeitrag gegeben ist

Quelle: DFS; Stand: Oktober 2021